



**30**

**prompts**

para potenciar tu Gestión de

**TALENTO**

con

**ChatGPT**

¿Estás empezando a explorar cómo aprovechar ChatGPT en los procesos de Gestión de Talento Humano, y parece que es complejo?

**RELAX TOTAL!!!!!!!**

Solo necesitas tener en cuenta algunos tips básicos, para sacar el máximo provecho

Como dirían mis amigos españoles, "vamos a por ello!!!"



## 1. Definir Requisitos del Puesto

### Prompt:

"Genera una descripción detallada del puesto de [Título del Puesto] en [Industria/Compañía], incluyendo responsabilidades clave, cualificaciones requeridas y habilidades deseadas."

### Formato de Salida:

Texto descriptivo

### Ventajas:

Crea descripciones de trabajo completas y atractivas, ahorrando tiempo y asegurando claridad.



## 2. Publicar Anuncio de Empleo

### Prompt:

"Crea un anuncio de trabajo convincente para el puesto de [Título del Puesto] en [Ubicación] con énfasis en [Requisitos Clave]."

### Formato de Salida:

Texto de anuncio

### Ventajas:

Genera anuncios de trabajo atractivos y claros, resaltando expectativas del candidato.





### 3. Filtrar CVs Iniciales

**Prompt:**

"Evalúa los siguientes CVs para el puesto de [Título del Puesto] basándote en [Requisitos Clave]."

**Formato de Salida:**

Lista de evaluación

**Ventajas:**

Agiliza el proceso inicial de selección de CVs, identificando candidatos destacados eficientemente.



## 4. Realizar Entrevistas Iniciales

### **Prompt:**

"Crea un conjunto de preguntas de entrevista para las entrevistas iniciales dirigidas a [Habilidades Relevantes] para el puesto de [Título del Puesto]."

### **Formato de Salida:**

Lista de preguntas

### **Ventajas:**

Ayuda a preparar preguntas de entrevista iniciales efectivas y consistentes.

## 5. Evaluar Competencias Técnicas

### Prompt:

"Diseña un caso de estudio técnico para evaluar [Habilidades Técnicas] para el puesto de [Título del Puesto]."

### Formato de Salida:

Descripción del caso

### Ventajas:

Facilita la evaluación justa y estructurada de habilidades técnicas durante el proceso de selección.





## 6. Evaluar Competencias Conductuales

### **Prompt:**

"Desarrolla preguntas conductuales para evaluar [Competencias Clave] para el rol de [Título del Puesto]."

### **Formato de Salida:**

Lista de preguntas

### **Ventajas:**

Recopila ejemplos específicos de comportamiento pasado para evaluar la adaptación cultural y competencias conductuales.



## 7. Realizar Evaluación de Personalidad

### **Prompt:**

"Crea un cuestionario de evaluación de personalidad adaptado para el puesto de [Título del Puesto]."

### **Formato de Salida:**

Cuestionario de opciones

### **Ventajas:**

Simplifica la evaluación de la compatibilidad de personalidad con el equipo y la cultura de la empresa.



## 8. Referencias Laborales

### **Prompt:**

"Genera una plantilla de correo para solicitar referencias profesionales para [Candidato]."

### **Formato de Salida:**

Correo de solicitud

### **Ventajas:**

Agiliza el proceso de recolección de referencias verificadas de los candidatos.



## 9. Evaluación Final y Ranking

### **Prompt:**

"Evalúa [Número] de candidatos finales para el puesto de [Título del Puesto] basándote en [Criterios Clave], y ordénalos en consecuencia."

### **Formato de Salida:**

Lista de evaluación/ranking

### **Ventajas:**

Simplifica la comparación de candidatos basándose en méritos específicos, ayudando en la toma de decisiones.



## 10. Redacción de Oferta de Empleo

### **Prompt:**

"Redacta una oferta de trabajo para [Candidato Seleccionado] como [Título del Puesto] incluyendo detalles de compensación, beneficios y fecha de inicio."

### **Formato de Salida:**

Texto de oferta

### **Ventajas:**

Facilita la creación de ofertas de trabajo claras y atractivas para los candidatos exitosos.



## 11. Respuesta a Consultas de Candidatos

### **Prompt:**

"Genera respuestas a preguntas comunes de los candidatos sobre el puesto de [Título del Puesto], beneficios y expectativas."

### **Formato de Salida:**

Texto de respuesta

### **Ventajas:**

Proporciona información precisa y consistente a los candidatos, mejorando la transparencia.

A man in a dark suit, white shirt, and dark tie is looking down at a smartphone he is holding with both hands. The phone's screen displays a glowing, golden, circular mandala or fractal pattern. The background is a blurred, warm-toned interior with wooden paneling.

## 12. Onboarding

### **Prompt:**

"Crea un plan de integración personalizado para [Nombre del Nuevo Empleado] como [Título del Puesto], incorporando módulos de capacitación y actividades de integración."

### **Formato de Salida:**

Lista de pasos

### **Ventajas:**

Acelera el proceso de integración y capacitación para los nuevos empleados contratados.



## 13. Seguimiento

### Prompt:

"Desarrolla una encuesta de retroalimentación para evaluar el desempeño de [Nombre del Empleado] después de [Número] meses en el puesto de [Título del Puesto]."

### Formato de Salida:

Encuesta de opciones

### Ventajas:

Facilita la obtención de información sobre el desempeño del empleado después de un período específico.

## 14. Oportunidades de Desarrollo

### Prompt:

"Genera recomendaciones de capacitación accionables para [Nombre del Empleado] basadas en su evaluación de desempeño en el puesto de [Título del Puesto]."

### Formato de Salida:

Lista de sugerencias

### Ventajas:

Ayuda en la creación de planes de desarrollo personalizados para el crecimiento profesional de los empleados.

## 15. Rendimiento Anual

### Prompt:

"Crea un formulario de evaluación de desempeño anual completo para [Nombre del Empleado] en el rol de [Título del Puesto]."

### Formato de Salida:

Formulario de evaluación

### Ventajas:

Simplifica la creación de formularios estructurados para revisiones anuales de desempeño.





## 16. Generar Plan de Sucesión

### **Prompt:**

"Diseña un plan de sucesión para el rol de [Título del Puesto], identificando posibles sucesores y delineando sus trayectorias de desarrollo."

### **Formato de Salida:**

Plan de sucesión

### **Ventajas:**

Apoya la planificación estratégica para la continuidad organizacional a través de una planificación de sucesión efectiva..



## 17. Reclamos o Quejas

### **Prompt:**

"Redacta una respuesta profesional a [Nombre del Empleado] en relación a su queja sobre [Tema del Conflicto], abordando sus preocupaciones de manera respetuosa."

### **Formato de Salida:**

Respuesta a reclamo

### **Ventajas:**

Ayuda a gestionar situaciones sensibles y mantener relaciones positivas con los empleados.



## 18. Resolución de Conflictos

### **Prompt:**

"Proporciona pasos y consejos para resolver el conflicto entre [Nombre del Empleado] y [Nombre de Otro Empleado] sobre [Tema del Conflicto]."

### **Formato de Salida:**

Lista de pasos/consejos

### **Ventajas:**

Ayuda a manejar de manera efectiva los conflictos en el lugar de trabajo preservando la armonía.

## 19. Plan de Desarrollo Individual

### Prompt:

"Crea un plan de desarrollo personalizado para [Nombre del Empleado], enfocado en [Áreas de Mejora] identificadas en su evaluación de desempeño."

### Formato de Salida:

Plan de desarrollo

### Ventajas:

Simplifica la creación de formularios estructurados para revisiones anuales de desempeño.





## 20. Políticas Internas

### **Prompt:**

"Desarrolla un resumen ejecutivo de las actualizaciones en [Política] para comunicar a [Nombre del Empleado]."

### **Formato de Salida:**

Resumen ejecutivo

### **Ventajas:**

Agiliza la comunicación de cambios en las políticas, asegurando que los empleados estén bien informados.

## 21. Externos vs. Internos

### Prompt:

"Evalúa las fortalezas y debilidades de los [Candidatos Externos] versus [Candidatos Internos] para el rol de [Título del Puesto]."

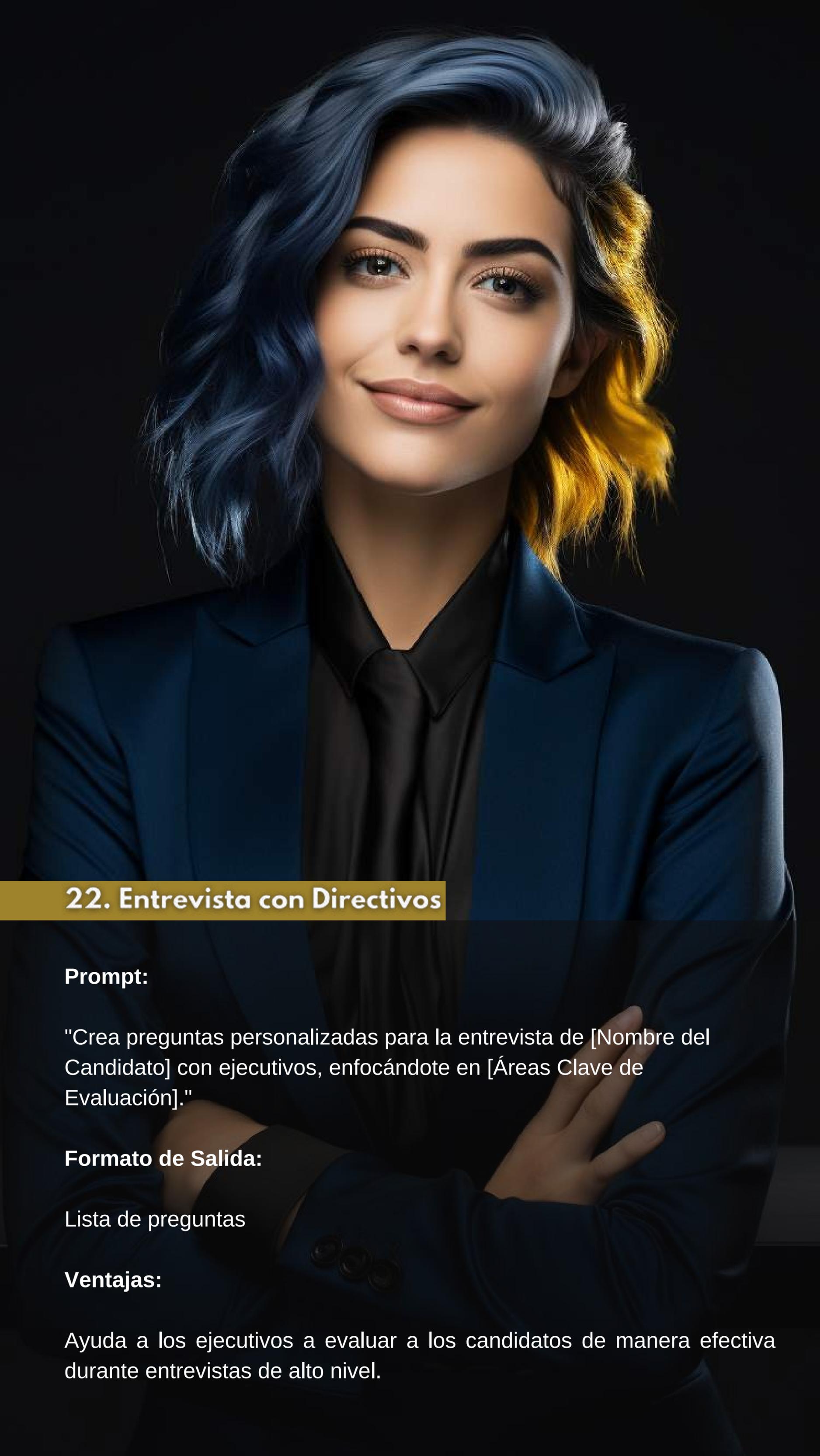
### Formato de Salida:

Comparativa

### Ventajas:

Facilita decisiones informadas sobre contratar candidatos externos versus promociones internas.





## 22. Entrevista con Directivos

### **Prompt:**

"Crea preguntas personalizadas para la entrevista de [Nombre del Candidato] con ejecutivos, enfocándote en [Áreas Clave de Evaluación]."

### **Formato de Salida:**

Lista de preguntas

### **Ventajas:**

Ayuda a los ejecutivos a evaluar a los candidatos de manera efectiva durante entrevistas de alto nivel.



## 23. Escenarios de Evaluación

### **Prompt:**

"Desarrolla escenarios de evaluación para medir las habilidades de resolución de problemas de [Nombre del Candidato] al abordar [Escenarios Desafiantes]."

### **Formato de Salida:**

Escenarios de evaluación

### **Ventajas:**

Facilita la creación de ejercicios de evaluación realistas para las habilidades prácticas de los candidatos.

## 24. Comunicación de Resultados

### Prompt:

"Genera un correo electrónico profesional para informar a los [Candidatos No Seleccionados] de los resultados del proceso de selección para el rol de [Título del Puesto]."

### Formato de Salida:

Correo de notificación

### Ventajas:

Agiliza la comunicación transparente y profesional de los resultados a los candidatos.





## 25. Análisis Posterior al Proceso de Selección

### **Prompt:**

"Evalúa la efectividad del proceso de selección para el puesto de [Título del Puesto] y proporciona recomendaciones para mejoras."

### **Formato de Salida:**

Informe de análisis

### **Ventajas:**

Facilita una revisión exhaustiva posterior al proceso de selección y la mejora continua.



## 26. Redacción de Publicaciones en LinkedIn

### **Prompt:**

"Escribe un copy atractivo para la publicación de la vacante en LinkedIn, destacando los aspectos clave del puesto de [Título del Puesto]."

### **Formato de Salida:**

Texto de publicación

### **Ventajas:**

Aumenta la visibilidad y el interés de candidatos calificados en la plataforma profesional.



## 27. Creación de Anuncio en Facebook e Instagram

### **Prompt:**

"Diseña un anuncio visual atractivo para las plataformas de Facebook e Instagram, resaltando los beneficios del puesto de [Título del Puesto]."

### **Formato de Salida:**

Diseño de anuncio

### **Ventajas:**

Alcanza a una audiencia más amplia en plataformas populares de redes sociales.



## 28. Propuesta de Reel para YouTube

### **Prompt:**

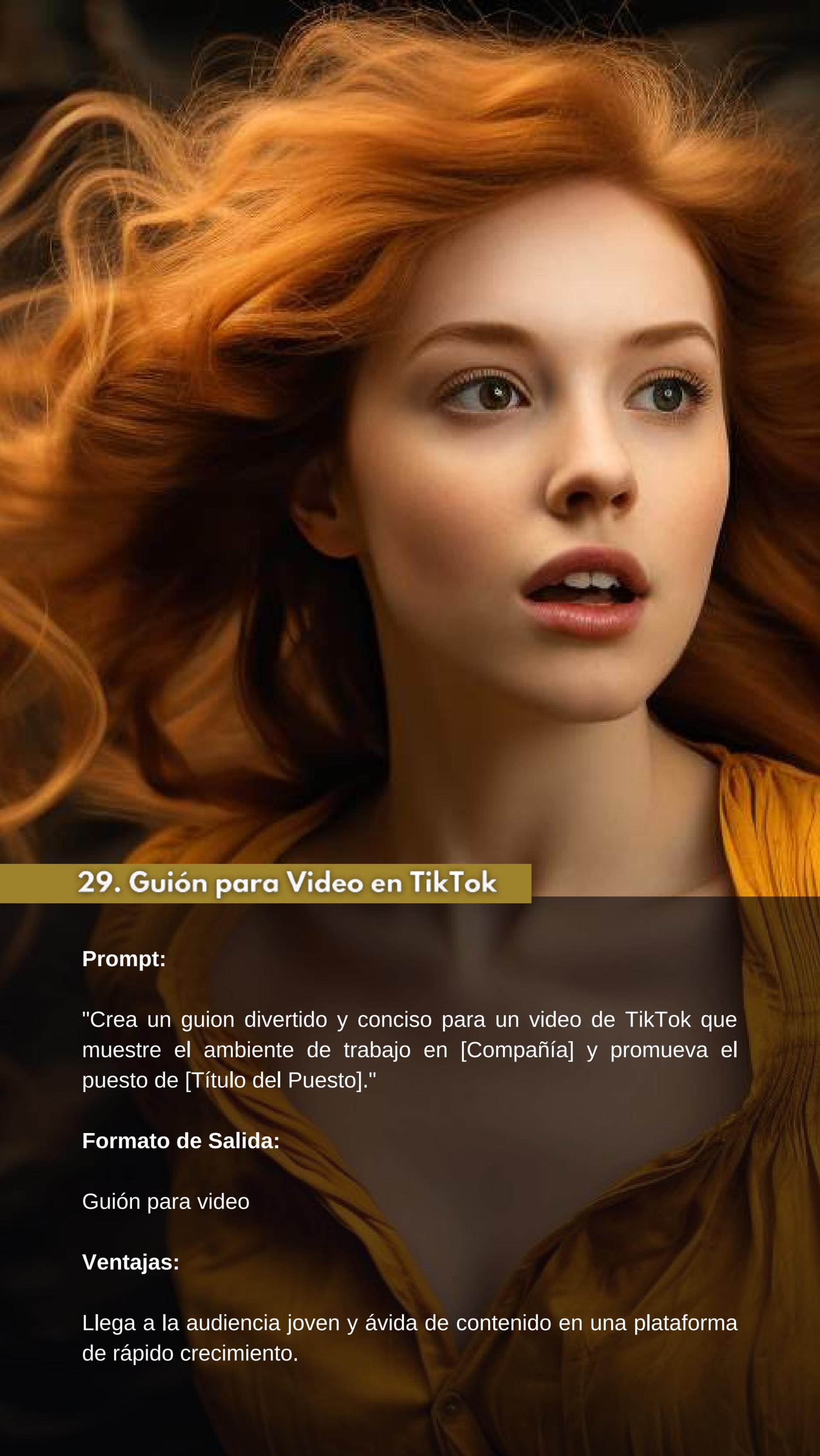
"Elabora un guion para un Reel de YouTube que presente de manera dinámica la cultura de [Compañía] y los desafíos emocionantes del puesto de [Título del Puesto]."

### **Formato de Salida:**

Guión para Reel

### **Ventajas:**

Aprovecha el formato de video breve para crear un atractivo contenido de reclutamiento en YouTube.



## 29. Guión para Video en TikTok

### **Prompt:**

"Crea un guion divertido y conciso para un video de TikTok que muestre el ambiente de trabajo en [Compañía] y promueva el puesto de [Título del Puesto]."

### **Formato de Salida:**

Guión para video

### **Ventajas:**

Llega a la audiencia joven y ávida de contenido en una plataforma de rápido crecimiento.



## 30. Estrategia de Contenido para TikTok

### **Prompt:**

"Desarrolla una estrategia de contenido de reclutamiento para TikTok que involucre desafíos y consejos relacionados con [Industria] y promueva oportunidades en [Compañía]."

### **Formato de Salida:**

Estrategia de contenido

### **Ventajas:**

Aprovecha la creatividad y la tendencia viral de TikTok para atraer a candidatos innovadores y únicos.

**Ya lo pudiste ver....ahora tienes varios tips para hacer más fácil el proceso de aprovechar al máximo ChatGPT en la Gestión del Talento!!!**

**Una pildorita de información adicional....todas las imágenes que viste, las cree con la Inteligencia Artificial asociada a Midjourney.....y no, no sé diseñar, pero sí sé escribir y pedirle a la IA que me dibuje lo que me estoy imaginando :)**

# **QUIERES MÁS???**

## **Te invito a la mastertalk de Inteligencia Artificial para potenciar la Selección de Personal**

Aprende herramientas prácticas respaldadas por la Inteligencia Artificial  
Potencia tu proceso de selección y mejora la interacción con tus candidatos  
Saca mayor provecho a ChatGPT

Dale clic al botón de inscripción o escánea el código QR, para sumarte a este taller gratuito :)

[Quiero Asistir](#)





**Seguimos en contacto...**

# Hermes Ruiz

Sígueme en



Puedes conseguirlo en

Colombia

Amazon

...Éxitos!!!!