

ANÁLISIS DE TENDENCIAS Y SALARIOS 2024

Navegando por la
dinámica laboral
LATAM



CONTENIDO

- ▶ La remuneración importa
- ▶ Los empleados no están bien
- ▶ Navegando por el escenario del retorno la oficina

- ▶ El cambio a las competencias
- ▶ Retos lingüísticos en LATAM

- ▶ Perder oportunidades de la IA
- ▶ Las principales ventajas de utilizar la IA en las organizaciones

- ▶ Cómo promover la inclusión laboral teniendo en cuenta perspectivas diversas
- ▶ Pasa de las palabras a los resultados en tu lugar de trabajo

Agroindustria
Cadena de suministro y logística
Contabilidad, Impuestos y Finanzas
Farmacéutica y Dispositivos Médicos
Construcción e Infraestructura
Ingeniería y Manufactura
Ventas y Mercadeo
Digital
Oil & Gas
Recursos Humanos
Servicios Financieros
Energía Eléctrica y Renovables
Tecnología y Telecomunicaciones
Shared Service Center
Executive



A pesar de los retos que presenta 2024 en el mundo laboral, el deterioro del panorama económico mundial y la creciente era de insatisfacción laboral no equivalen necesariamente a un año de pérdida de productividad. Por el contrario, pueden presentar una oportunidad de sentar unas bases sólidas para superar al mercado este año y los siguientes.”

METODOLOGÍA

El Análisis de Tendencias y Salarios LATAM 2024 es una exploración exhaustiva basada en las percepciones extraídas de una encuesta realizada entre el 12 de diciembre de 2023 y el 19 de enero de 2024, en la que se recopilaron respuestas de 12.400 empleadores y profesionales de distintos sectores de América Latina. Esta guía es un repositorio de observaciones críticas que arrojan luz sobre el dinámico panorama del mercado laboral. Profundiza en los factores que influyen en la satisfacción de **los empleados, la motivación y la evolución de los paradigmas del lugar de trabajo, la IA en el trabajo y las estrategias de DE&I.**

2024: ¿Se avecina una posible crisis de productividad?

Se avecina una crisis. En 2023, vimos los mismos ciclos continuados de frustraciones políticas en América Latina, pero los comportamientos de los consumidores y los empleados empezaron a alejarse de lo que los datos predecían. No creemos que nadie pueda saber con certeza si se trata simplemente de una evolución generacional, de una reconversión post-covid o de un nuevo mundo. **Sin embargo, la investigación que nuestro Análisis de Tendencias y Salariales 2024 proporciona un trasfondo que no debería ser ignorado por las empresas que quiera triunfar este año.**

Un tema recurrente en nuestros hallazgos **es la creciente disparidad entre las expectativas de las organizaciones y empleados para este año, un descenso de la satisfacción y, sobre todo, una menor inclinación a actuar** (tanto por parte de las organizaciones como de los empleados). Esta situación fomenta un ambiente de desvinculación, desapego y, lo que es más importante, un descenso significativo de la productividad en un momento de alta inflación, cuando más se necesita. Las repercusiones de descuidar esta cuestión podrían ser graves.

Entrando en detalles, nuestro Análisis de Tendencias y Salariales 2024 indica que la satisfacción con la retribución **se ha despalamado del 61% en 2023 a un 27% ahora**. Mientras que el 45% de los empleados prevé un aumento salarial superior al 10% **este año, sólo el 12%** de las organizaciones tiene intención de cumplir esta expectativa. Además, persiste el debate sobre la “vuelta a la oficina”, ya que el 91% de las organizaciones se inclinan por un modelo híbrido o totalmente presencial este año, lo que contrasta fuertemente con las expectativas de los empleados. Si a esto añadimos que el **57% de los empleados afirman sentirse más estresados que el año pasado**, no es de extrañar que el 55% admita sentirse desmotivado. El reto particular para América Latina este año es que menos personas tienen previsto cambiar de trabajo que en años anteriores debido a la incertidumbre económica, lo que aumenta el riesgo de estancamiento del talento.

Aunque esto pueda parecer bastante fatalista, poseer este conocimiento capacita a las organizaciones para tomar decisiones informadas sobre sus estrategias de talento y su aplicación.

Aparte de la retribución y los beneficios directos, hay otros elementos cruciales para elaborar una **Propuesta de Valor para el Empleado (PVE)** atractiva que nuestro análisis destaca. La formación en Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) es una expectativa importante entre los empleados, y **el impulso hacia una auténtica inclusividad (no sólo diversidad) se está intensificando**. Además, aunque los debates en torno a la Inteligencia Artificial (IA) se han calmado un poco, se han convertido en algo más generalizado. **Ahora que las interfaces de IA son ampliamente accesibles, ¿sabes cómo las utilizan tus empleados?** ¿Qué datos potencialmente sensibles podrían estar difundiéndose? Restringir el acceso a una valiosa herramienta de productividad no es la solución, pero permitir un uso desinformado plantea riesgos reales.

A pesar de los retos que presenta 2024 en el mundo laboral, **el deterioro del panorama económico mundial y la creciente era de insatisfacción laboral no equivalen necesariamente a un año de pérdida de productividad**. Por el contrario, pueden presentar una oportunidad de sentar unas bases sólidas para superar al mercado este año y los siguientes. Estamos deseando ayudarte a aprovechar esta oportunidad.



MIRANDO AL FUTURO

En los últimos años, **los mercados laborales latinoamericanos han experimentado cambios significativos**. Estos cambios se han visto impulsados por una combinación de factores socioeconómicos y dinámicas geopolíticas, que han dado lugar a demandas emergentes. Tanto los profesionales como los empleadores deben adaptarse a este panorama cambiante. Estas son las fuerzas cambiantes que afectan a tus equipos y que no puedes permitirte ignorar este año:

- La **era de la insatisfacción**: El 61% de los empleados han expresado este año su deseo de dejar el trabajo, y están más insatisfechos que nunca. Pero a medida que descienden los niveles de satisfacción y motivación, y aumentan los niveles de estrés, los empresarios se enfrentan a un claro reto de productividad.
- En el vibrante panorama empresarial de América Latina, **las competencias ocupan un lugar central**. Las organizaciones reconocen que una mano de obra cualificada es la columna vertebral del éxito organizativo. **Las organizaciones luchan por encontrar candidatos** con la combinación adecuada de conocimientos técnicos, habilidades interpersonales y adaptabilidad cultural.
- La **revolución digital y de la IA está transformando el sector**. Nuestra guía muestra la intrincada relación entre la IA y la mano de obra, perjudicando los retos y presentando las medidas que las organizaciones deben adoptar para aprovechar el potencial de esta ola tecnológica, al tiempo que garantizan el bienestar de sus empleados.
- Muchos empleados y responsables de contratación **desconocen las políticas de diversidad, equidad e inclusión (DE&I)** de sus organizaciones, lo cual es un signo preocupante de escasa prioridad y compromiso. Se necesitan más esfuerzos para sensibilizar y promover la importancia de las políticas de DE&I en el lugar de trabajo y considerar las políticas como una motivación para los empleados.

Embárcate en este viaje con nosotros mientras navegamos a través de las corrientes de cambio, proporcionando ideas, análisis y estrategias procesables para ayudar a las organizaciones a prosperar en el mundo laboral en constante evolución en 2024.



LA ERA DE LA INSATISFACCIÓN LABORAL

En el complejo panorama económico de América Latina se despliega una paradoja: mientras que menos empleados expresan su deseo de renunciar en comparación con años anteriores, sus niveles de insatisfacción laboral aumentan exponencialmente. A diferencia de Estados Unidos y Canadá, donde el porcentaje de empleados que se plantean cambiar de trabajo sigue aumentando, América Latina registra una tendencia inversa, debido a la preocupación por la situación económica.

El impacto en la productividad:

A pesar de esta aparente estabilidad en los niveles de retención del personal, las repercusiones de la insatisfacción son de gran alcance. **La inseguridad laboral, el estrés y la frustración crean una carga cognitiva que afecta al rendimiento.** Los trabajadores pueden centrarse en la visibilidad más que en las contribuciones valiosas, obstaculizando inadvertidamente la productividad.

Riesgos de contratación para los managers:

La cautela de LATAM a la hora de cambiar de trabajo plantea retos únicos a los encargados de reclutamiento, **ya que el 46% nos dice que tiene previsto aumentar su plantilla.** Aunque existe insatisfacción, las personas dudan en cambiar de puesto. Las razones son: inestabilidad económica, incertidumbre sobre el futuro y la inquietante pérdida del empleo. **Un asombroso 50% de los trabajadores teme perder su empleo actual en los próximos 12 meses.** Esta inercia inducida por el miedo ahoga los movimientos audaces, los saltos innovadores y las transiciones laborales. El temor a ser “el último en llegar, el primero en irse” se cierne sobre nosotros.

Sin embargo, en medio de este mar de insatisfacción, surge un atisbo de oportunidad. **Los mejores talentos, a pesar de sus reservas, pueden sentirse tentados a dar el salto.** El atractivo de mejores panoramas, mejores perspectivas y crecimiento personal tira de sus ambiciones. Tal vez sea la promesa de un papel más satisfactorio, la oportunidad de contribuir de forma significativa o la promesa del ascenso profesional. Sea cual sea el catalizador, estos individuos excepcionales se tambalean en el precipicio, contemplando el salto a un territorio desconocido.

Esta cautela repercute en las estrategias de contratación, la retención y la dinámica del equipo. **Los responsables de contratación deben navegar por este delicado equilibrio para asegurar el talento cualificado y mantener la estabilidad de la organización.**

Es esencial comprender la dinámica de la insatisfacción laboral y el miedo a la inestabilidad en LATAM. No se trata sólo de cifras bajas; se trata de la cautelosa relación entre el descontento y los riesgos que plantea para las decisiones de contratación.

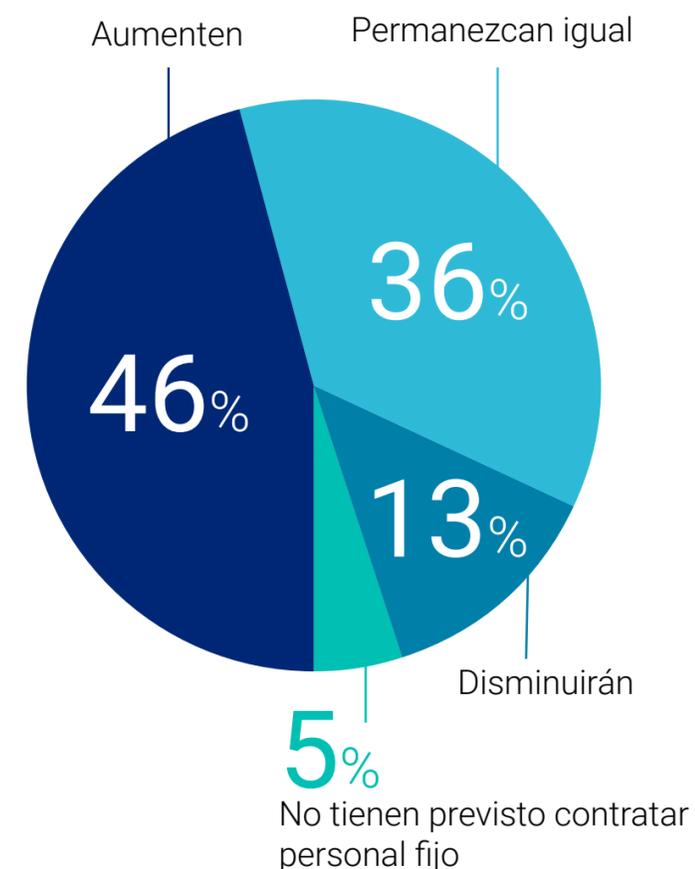
Las perspectivas económicas de LATAM para 2024 se caracterizan por una tasa de crecimiento prevista de **sólo el 1,3%**, más lenta que la de otras regiones en desarrollo, ya que persisten los retos en importantes socios comerciales como Estados Unidos y China.¹

La ralentización del crecimiento, la elevada inflación y la incertidumbre mundial significan que muchas personas de la región verán disminuir su nivel de vida este año y probablemente se enfrentarán a una mayor ansiedad sobre su futuro.²

Empleados que quieren dejar su trabajo:



En los próximos 12 meses, las organizaciones esperan que el número de empleados fijos:



¹ Inflation Update in LATAM - Biz Latin Hub
² Latin America economic outlook | Deloitte Insights

La remuneración importa

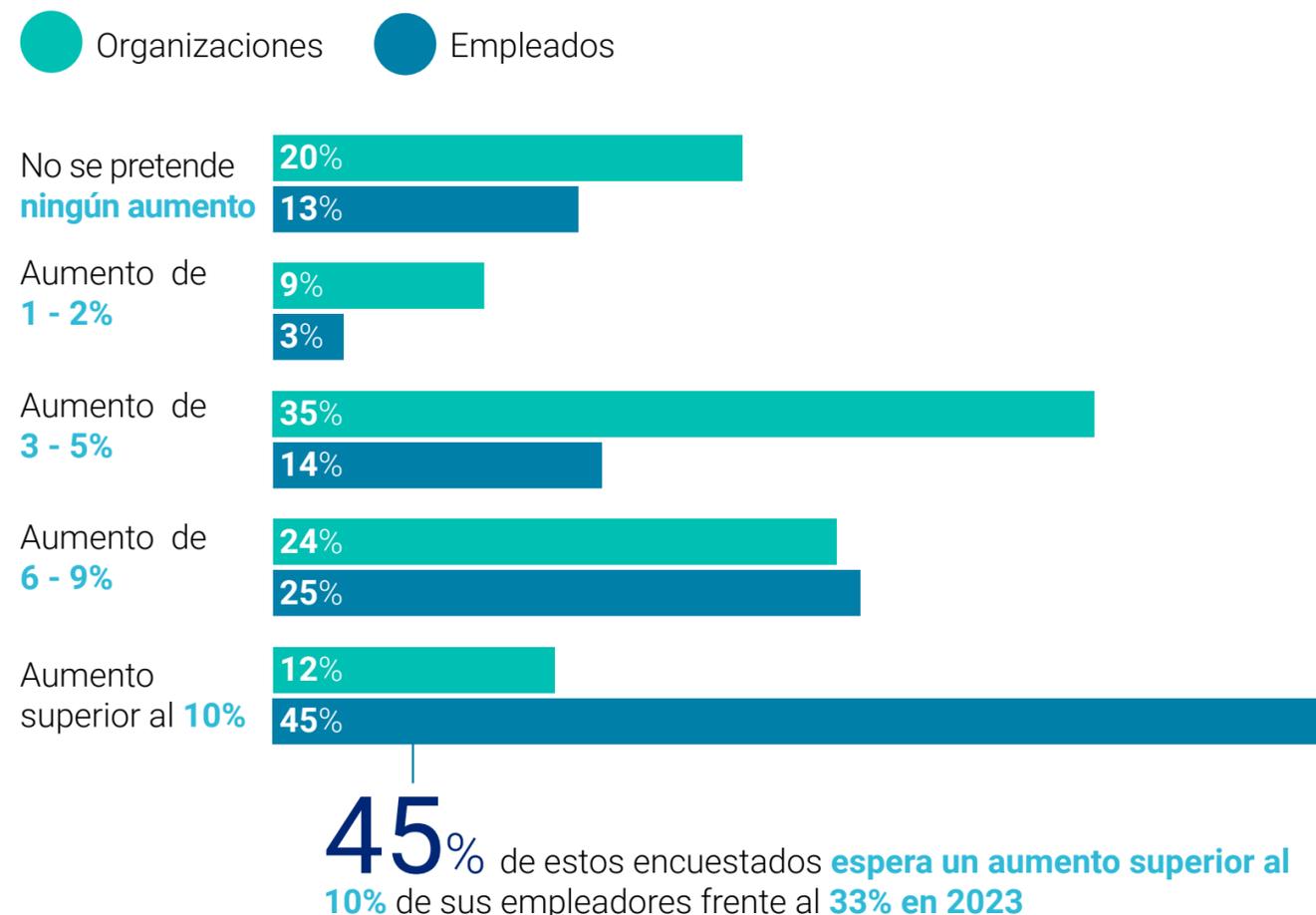
El salario es, el aspecto con el que los trabajadores están más descontentos, ya que sólo el 27% está satisfecho con su remuneración actual. Y aunque el **80% de las organizaciones prevén realizar aumentos salariales en los próximos 12 meses**, con las presiones inflacionistas y las limitaciones de costes tal como están, es probable que la mayoría no alcancen las expectativas de los empleados.

- **Sólo el 27% de los encuestados están satisfecho con su salario actual, frente al 61% de 2023.**

Aumento de sueldo en los próximos 12 meses:



En los próximos 12 meses, las organizaciones declararon que los salarios de los empleados cambiarán frente a lo que quieren los empleados:



Opciones de compensaciones alternativas para abordar el dilema salarial

Las estrategias de retribución abarcan mucho más que el salario, y como el 41% expresa insatisfacción con sus beneficios, las organizaciones tienen una gran oportunidad de abordar algunas de las demandas de sus empleados de más retribución con su estrategia de beneficios.

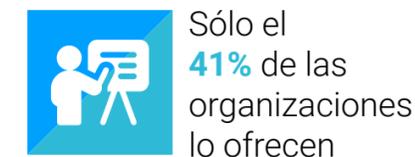
Los incentivos en acciones, o el apoyo al estudio profesional, fueron algunos de los beneficios más demandados, que podrían vincular más las retribuciones a los resultados y objetivos de la empresa y asegurar que los mejores talentos permanezcan en ella.

Beneficios más demandados por los empleados:

Incentivos en acciones:



Apoyo al estudio profesional:



Transporte subvencionado / Coche de empresa :



Los empleados no están bien

La insatisfacción de los empleados aumentó en 2024 en áreas como las funciones laborales actuales y los beneficios salariales.



El **57%** de los empleados sienten más estrés este año que el año pasado



El **55%** de los empleados están desmotivados



El **46%** de los empleados sufre agotamiento, o fatiga

Principales factores que los empleados dicen que les volverán a motivar

Como siempre, el factor número uno que la gente afirma que les volvería a motivar, misma razón por la que se plantean cambiar de trabajo es: **un salario más alto**. Pero, en este entorno de costes limitados, hay otras áreas en las que los empresarios pueden trabajar sin necesidad de rascarse el bolsillo para retener y motivar a su personal.

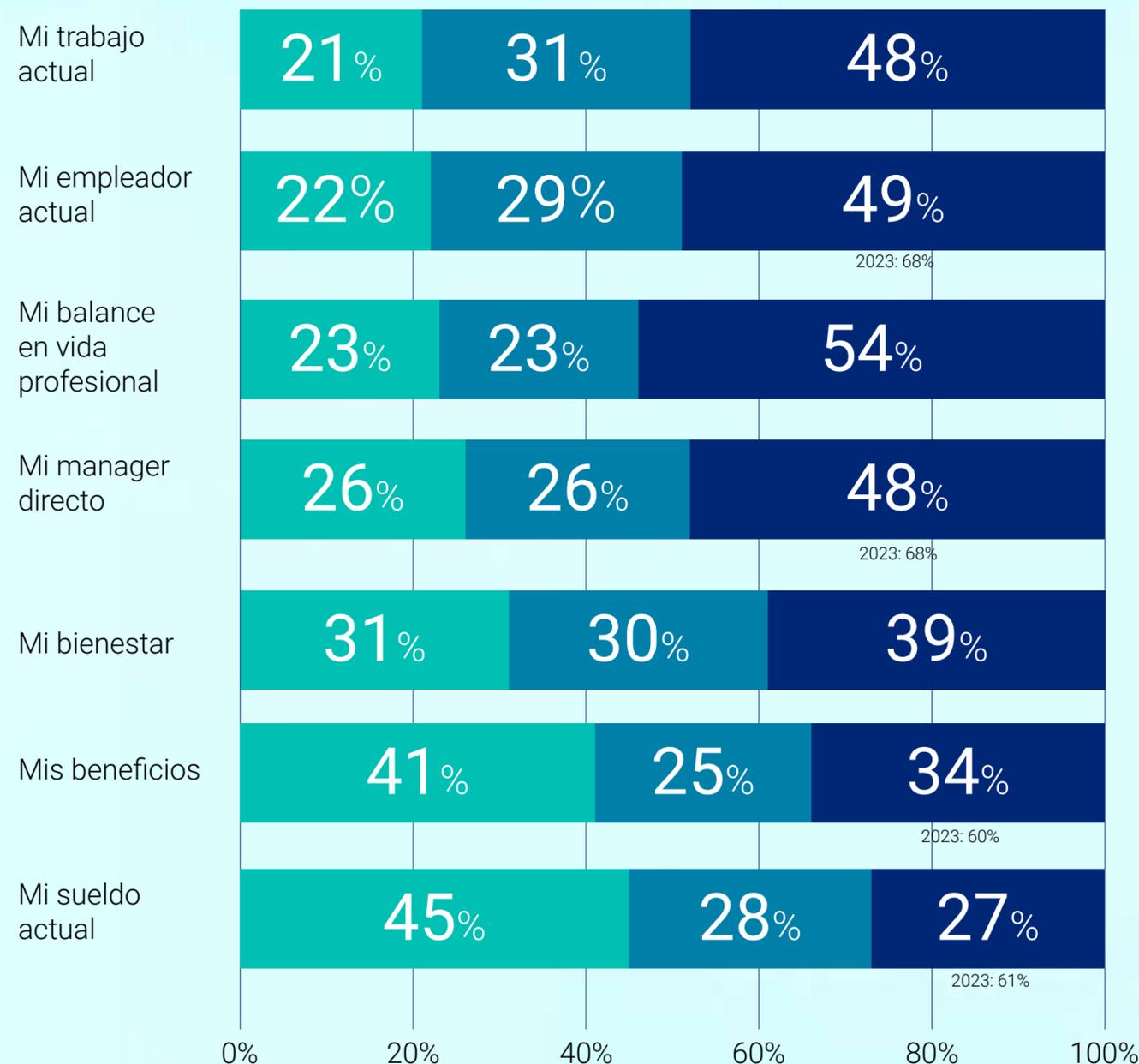
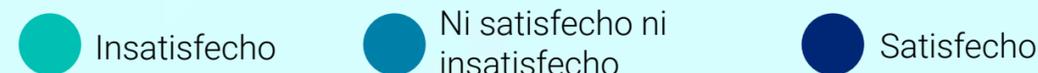
Los 3 principales motivadores según los empleados al margen del salario:

- **65%** Mejores prestaciones
- **52%** Más responsabilidad y promoción
- **25%** Búsqueda de un entorno más diverso, equitativo e inclusivo



Preguntamos a los empleados su nivel de satisfacción con respecto a lo siguiente:

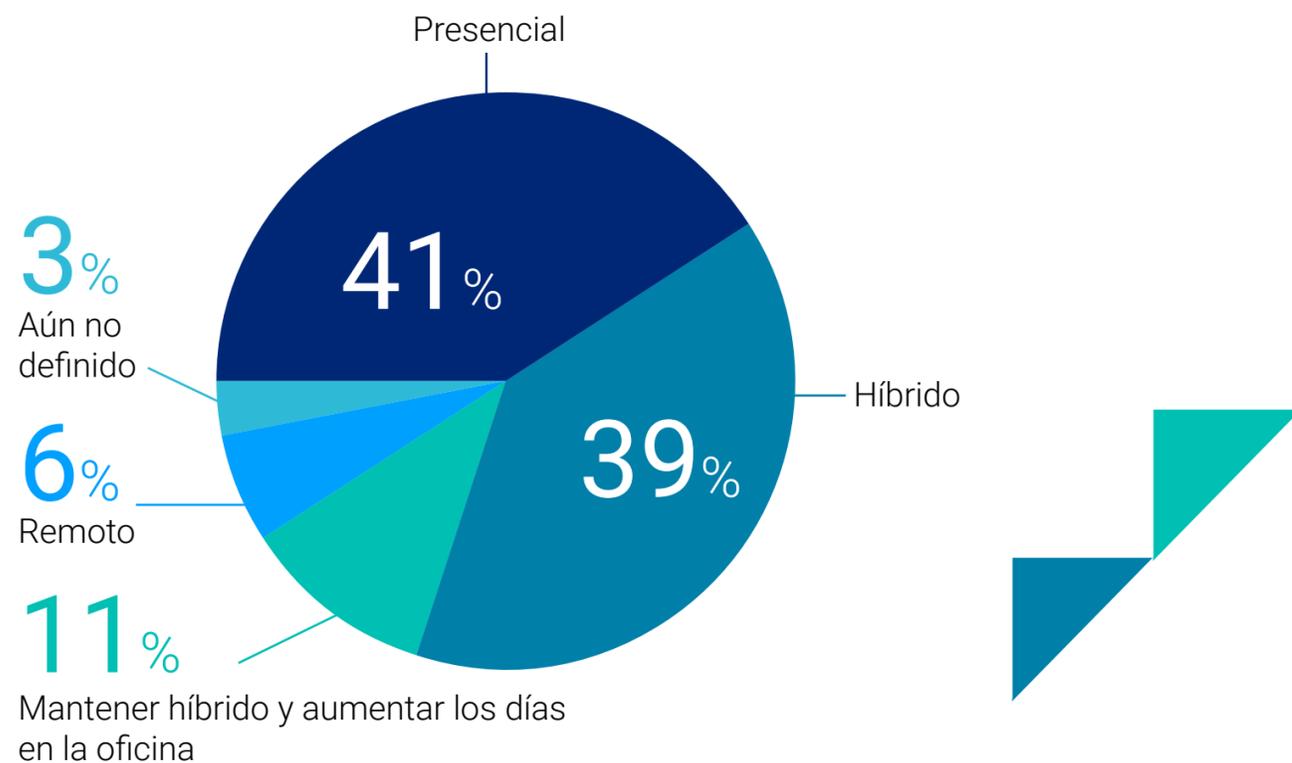
Nivel de satisfacción:



Navegando por el escenario del retorno la oficina

La vuelta a la oficina trasciende el mero traslado físico; simboliza una oportunidad **para redefinir nuestros entornos de oficina**. Estos espacios sirven como centros dinámicos para la innovación, la productividad y la interacción con la comunidad. En consecuencia, las organizaciones están ampliando sus días de oficina, y el **91% aspira a un modelo híbrido o totalmente presencial este año**.

Organizaciones y su régimen de trabajo 2024:



¿Cuántos días solicitan las organizaciones el régimen híbrido?

- **9% 1 día**
- **29% 2 días**
- **47% 3 días**
- **15% 4 días**

Sin embargo, los empleados no siempre lo ven así. Un considerable **21% de los empleados expresa su preferencia por el trabajo totalmente remoto** en sus futuras búsquedas de empleo. Sin embargo, esto no debería preocupar a las organizaciones, ya que sólo **el 6% prevé mantener una estructura de trabajo totalmente a distancia**.

Principales razones por las que los empresarios quieren que la gente vuelva a la oficina:



Aumentará la productividad



Para formación y desarrollo



No encaja en su cultura organizativa



Falta de equilibrio entre trabajo y vida privada: establecer límites

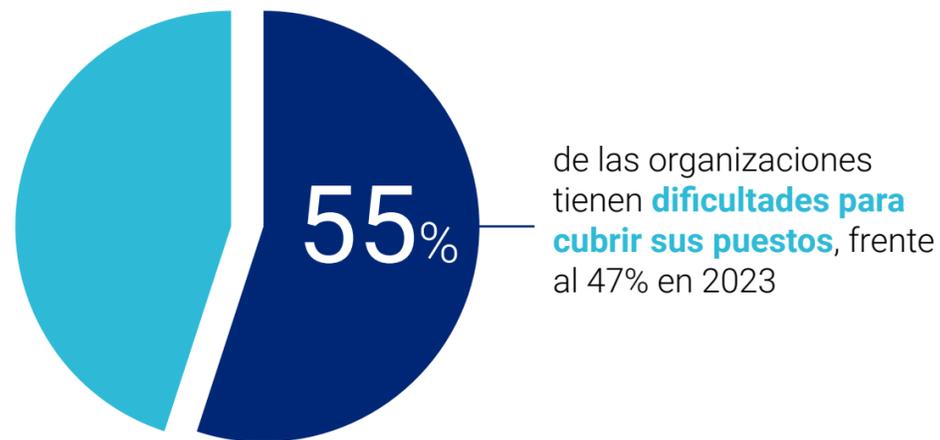
Las organizaciones reconocen que la vuelta a la oficina presenta una oportunidad distinta. Les permite facilitar el desarrollo profesional con aprendizaje en persona y momentos de coaching.

Además, los hábitos, rituales y pistas visuales que ayudan a cimentar la cultura de una empresa se aprovechan más fácilmente en la oficina.

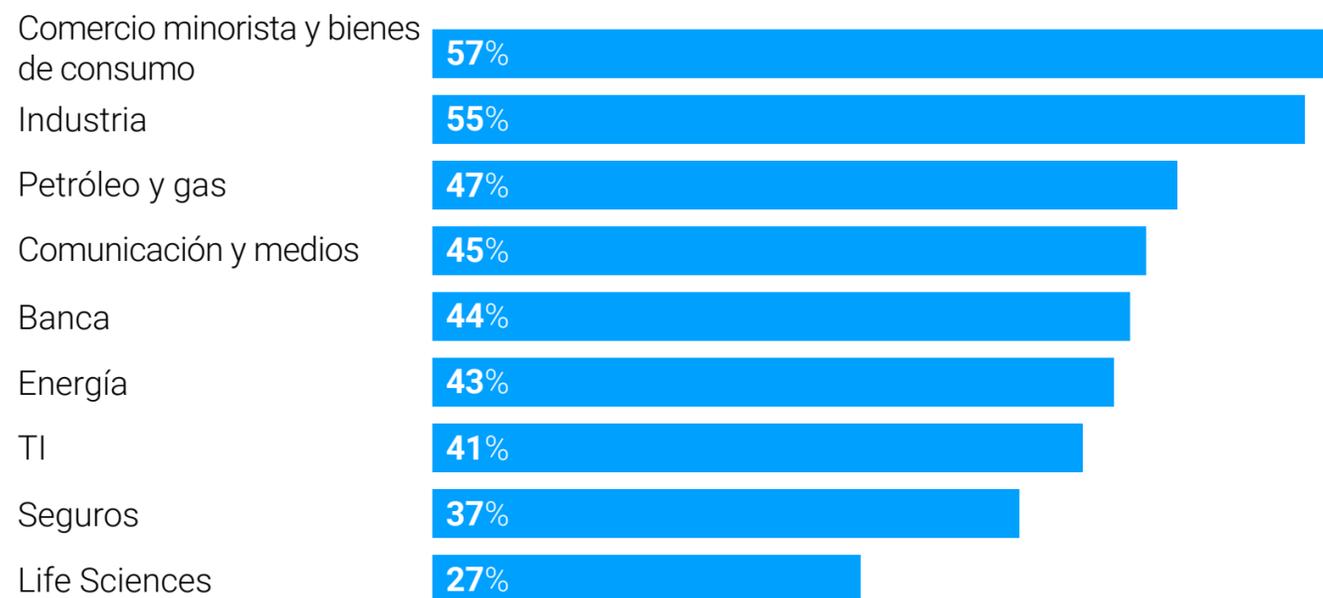


LOS RETOS DEL RECLUTAMIENTO EN LA ERA DE LA CONTRATACIÓN POR COMPETENCIAS

En el dinámico panorama del empleo latinoamericano, las organizaciones se enfrentan a obstáculos formidables cuando se trata **de la adquisición de talento**. Estos retos se están haciendo cada vez más difíciles, a medida que el aumento del trabajo a distancia y las empresas en busca de eficiencias de costes empiezan a pescar en la reserva de talento latinoamericano.



Dificultad para cubrir sus puestos por industria:



El cambio hacia las competencias

Para hacer frente a esta situación y la mejora de las cualificaciones son fundamentales, por lo que no es de extrañar que aumente el número de organizaciones que recurren a ellas para hacer frente a las dificultades para cubrir vacantes.

Preguntamos qué hacen las organizaciones para mejorar el acceso al talento:

- **53%** Capacitar o volver a capacitar al personal existente **para cubrir las carencias de cualificaciones**
- **34%** Dar a conocer su organización a **posibles candidatos**
- **29%** Contratar a más **becarios o recién graduados**
- **28%** Revisar las estrategias de contratación para fomentar una **mayor diversidad de candidatos**

También estamos viendo cómo un enfoque basado en las competencias empieza a introducirse en el proceso de contratación. Las empresas evalúan a los candidatos en función de sus aptitudes y no de sus títulos, años de experiencia o credenciales convencionales.

Las 5 habilidades sociales más valoradas a la hora de considerar a los candidatos para un puesto:

- **Resolución de problemas**
- **Trabajo en equipo**
- **Adaptabilidad**
- **Inteligencia emocional**
- **Liderazgo**



Retos lingüísticos en LATAM

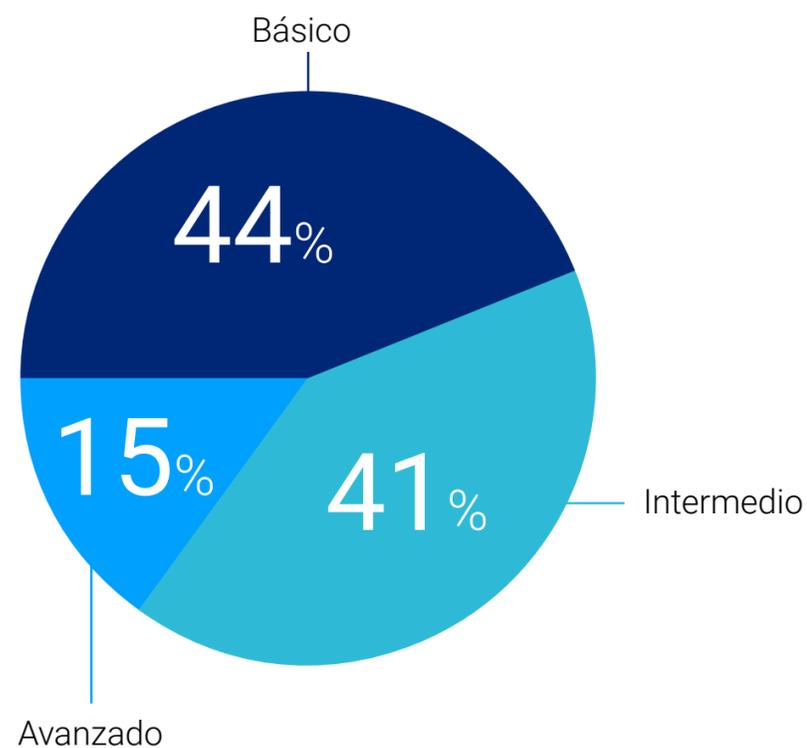
Un buen ejemplo de ello son las pruebas lingüísticas como parte del proceso de evaluación. A medida que Latinoamérica se convierte en un lugar cada vez más popular para el trabajo nearshore y offshore, las empresas se enfrentan a un reto polifacético: comunicarse eficazmente a través de fronteras, culturas y dialectos, además de las habilidades técnicas.

Preguntamos a las organizaciones sobre el proceso de contratación y las peticiones relativas a los idiomas:

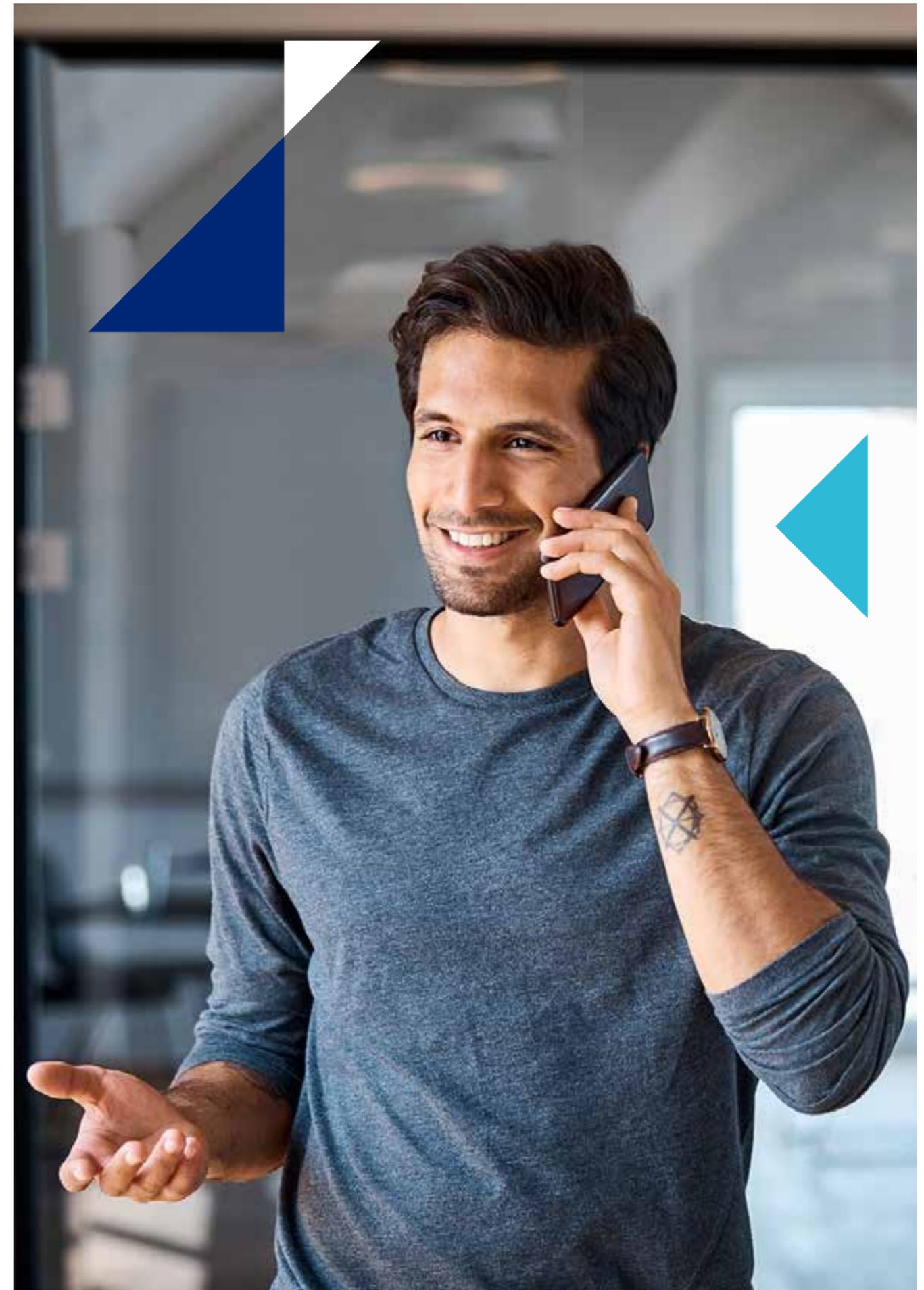
Además de tu idioma local, ¿qué otro idioma pides en los procesos de contratación?

- **Inglés** 83%
- **Español** 25%
- **Portugués** 18%

¿Cuál es el nivel de inglés más habitual en los procesos de contratación que realizas?



La convergencia en América Latina de tendencias tecnológicas, cambios generacionales y retos económicos significa que la adaptación y las soluciones innovadoras, como el cambio hacia las habilidades y la formación, en lugar de esperar poder contratar basándose en las cualificaciones y la experiencia, serán cruciales.

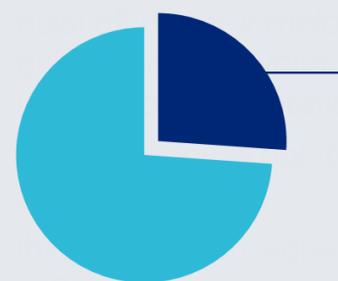


APROVECHANDO A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

La IA está transformando el lugar de trabajo de muchas maneras, y su impacto en la mano de obra es tema de mucho debate, pero se ha hecho poco. Y todo el mundo parece verlo como un problema ajeno.

En los mercados emergentes de América Latina, se prevé que la IA afecte a entre el 26% y el 40% de los puestos de trabajo.¹

A medida que las organizaciones adoptan la transformación digital, la IA ofrece tanto promesas como complejidad. En este entorno dinámico, resulta crucial comprender el impacto de la IA en los empleados y las empresas.



29% de las organizaciones consideraron que la **IA eliminará más oportunidades** de empleo de las que creará.

Perder oportunidades de la IA

El impacto de la IA en América Latina va más allá de la tecnología: es un catalizador del cambio positivo, el crecimiento económico y la inclusión social. A medida que la región siga adoptando la IA, la colaboración y la aplicación responsable serán fundamentales para liberar todo su potencial.

Pero muchas organizaciones no lo están haciendo con eficacia, ya que pocas fomentan el uso, o casi todos los empleados desconocen que su organización tiene protocolos de IA.

- Sólo el **36%** de las organizaciones mencionaron que fomentaban el uso de tecnologías o herramientas de IA.
- El **66%** de las organizaciones no tienen protocolos establecidos para el uso de la IA y el **86% de los empleados no son conscientes de ello.**

¹ La IA afectará al 40% de los empleos del mundo y podría traer desigualdad: FMI | WIRED

Las principales ventajas de utilizar la IA para las organizaciones



Aumenta la productividad y la eficacia



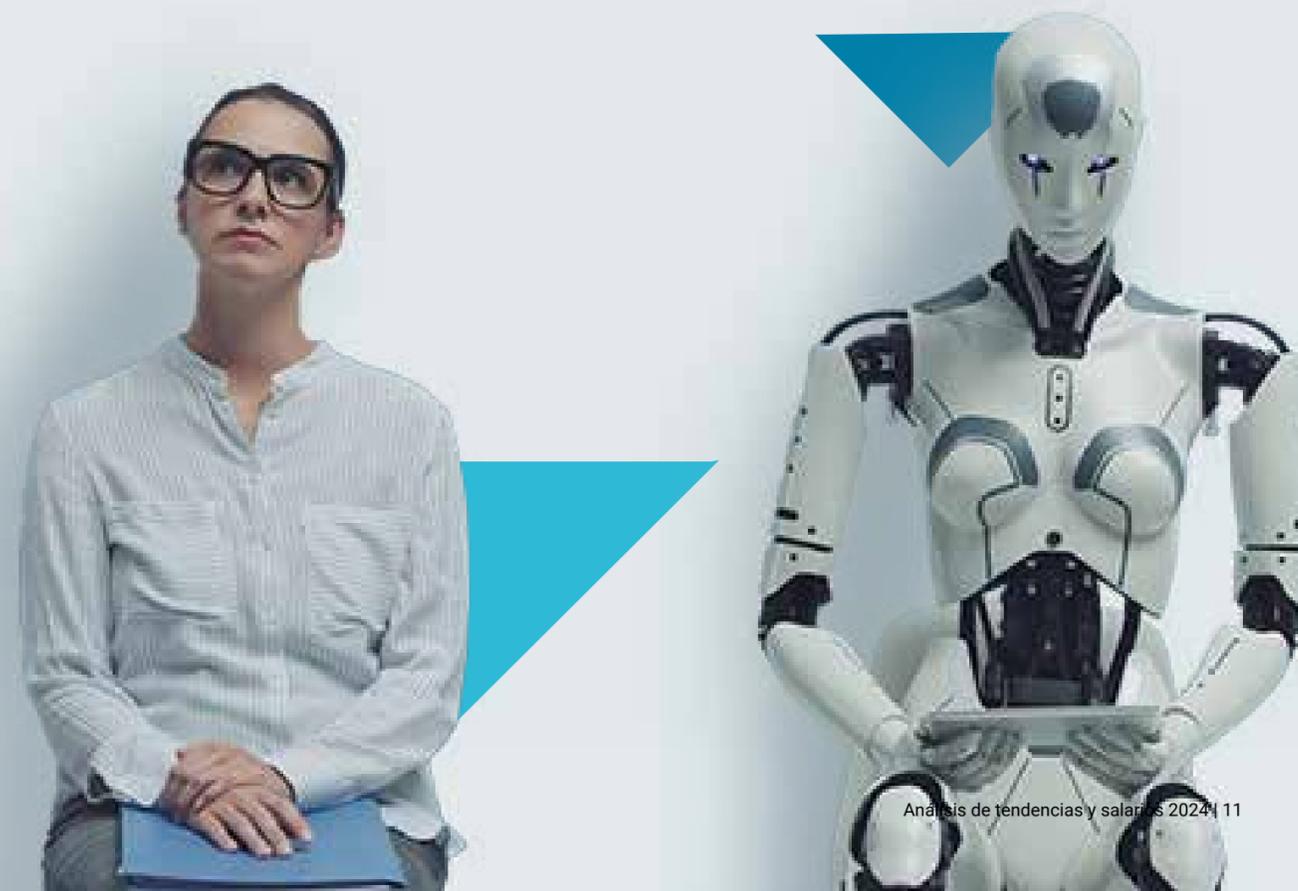
Ayudan a la creatividad y la generación de ideas



Reducción del riesgo de error humano

Cuando se les preguntó por el impacto potencial de la IA, tanto organizaciones como empleados coincidieron en que se puede ganar mucho, sobre todo en las áreas en las que las organizaciones tienen más dificultades, como la productividad.

Sin embargo, el reto está en que pocos están haciendo mucho por aplicarla conscientemente. Y aunque la IA tiene potencial para aumentar la productividad y mejorar las condiciones de trabajo, también suscita preocupación por el desplazamiento de puestos de trabajo, la vigilancia invasiva y la privacidad de los datos. **Es importante que las organizaciones adopten un enfoque responsable de la IA y se aseguren de que se considera cuidadosamente su impacto en los trabajadores.**

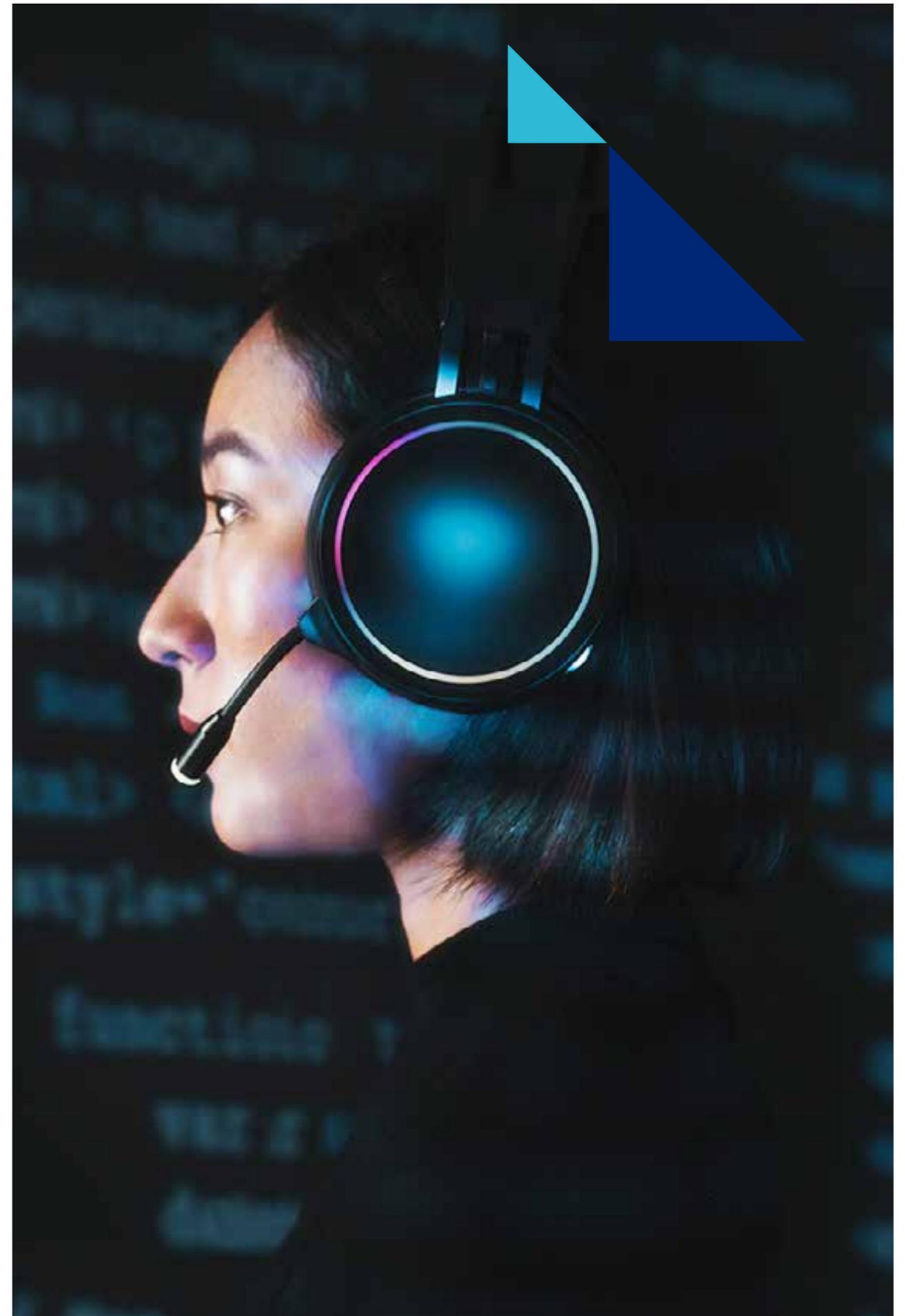


Las principales ventajas de utilizar la IA en las organizaciones

Sin embargo, este potencial transformador plantea cuestiones críticas a las organizaciones. ¿Están equipadas con el talento técnico y la infraestructura necesarias para aprovechar todo el potencial de la IA y proteger a tu organización de los riesgos de seguridad?

Abrazar este cambio requiere un enfoque estratégico que abarque:

- **Conocimientos técnicos:** Las organizaciones necesitan personas cualificadas en el desarrollo de la IA, para integrar eficazmente las soluciones de IA en sus operaciones.
- **Infraestructura de riesgos:** Como la adopción de la IA conlleva nuevos retos, como la privacidad de los datos, los riesgos de ciberseguridad y las consideraciones éticas para mitigar las posibles dificultades.
- **Formación y perfeccionamiento:** Invertir en programas de formación continua y perfeccionamiento es crucial para preparar a la mano de obra existente para funciones complementarias a la tecnología de IA y para cubrir la falta de talento en campos relacionados con la IA. A medida que las organizaciones adoptan soluciones de IA, los empleados necesitan adquirir nuevas habilidades y conocimientos para colaborar eficazmente con estas tecnologías. Sin embargo, es esencial insistir en la privacidad de los datos. Tus empleados pueden estar introduciendo datos confidenciales en el sistema, lo que podría revelar inadvertidamente secretos comerciales en futuras consultas. Es imprescindible equilibrar los avances tecnológicos con medidas sólidas de protección de datos.



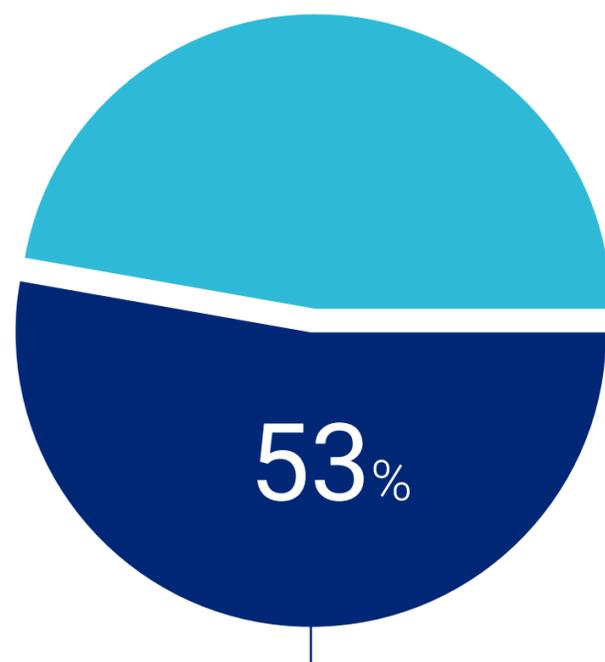
EL RETO DE DE&I

La buena noticia es que el porcentaje de organizaciones en América Latina que tienen una Política de DE&I* **ha aumentado del 61% en 2023 al 65% en 2024. La mala noticia es que la percepción del 53% de los empleados es que no creen que sus organizaciones se tomen en serio estas políticas de DE&I.**

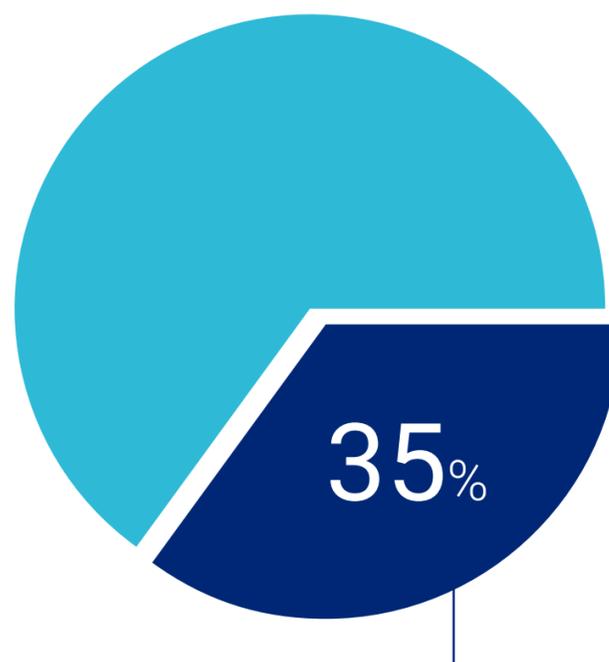
Se trata de una tendencia preocupante, ya que nuestra investigación destaca sistemáticamente lo importante que es la DE&I para los trabajadores, con un **68% de trabajadores que nos dicen que es importante para ellos que una organización tenga una estrategia clara en torno a la DE&I.** Estas políticas fomentan un entorno en el que los empleados de distintos orígenes se sienten valorados, respetados e incluidos.

Sin una política clara, puede producirse una pérdida de confianza, respeto y colaboración entre compañeros, así como posibles problemas de discriminación y acoso.

Además, cuando las organizaciones no tienen o no actualizan sus políticas de DE&I, pueden perderse los beneficios de tener una plantilla diversa e inclusiva, como el aumento de la innovación, la productividad y la satisfacción del cliente.



de los empleados **cree que su organización no se toma en serio las políticas de DE&I**



de los responsables de contratación **afirman que no tienen una política de DE&I o no están seguros de si su organización la tiene**



Cómo promover la inclusión laboral teniendo en cuenta perspectivas diversas

Los empleados mencionaron que **una de las mejores formas de promover la inclusión laboral en una organización es considerar perspectivas diferentes y diversas antes de aplicar cambios y tomar decisiones.**

Los empleados consideran que deberían aplicarse estas medidas para promover la inclusión laboral:

 Considerar perspectivas **diferentes y diversas** antes de aplicar cambios y tomar decisiones

 **Más representación** diversa en el **equipo directivo**

 **Más formación** sobre distintos **temas de DE&I**

Preguntamos a las organizaciones las acciones que han emprendido para promover la inclusión laboral; éstas son las 3 respuestas principales:

 Disponer de un **proceso claro** para denunciar las **acciones discriminatorias** que se producen en la empresa

 **Tener políticas de contratación inclusivas** para todo tipo de perfiles

 **Adaptar los espacios** de trabajo para personas con discapacidades físicas o motoras



Expectativas desajustadas: Formación en diversidad, equidad e inclusión solicitada por los empleados frente a la oferta de la organización

La formación en Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) desempeña un papel fundamental en la configuración de la cultura organizativa y las experiencias de los empleados.

Sin embargo, en América Latina existe una sutil discordancia entre lo que se ofrece y lo que desean los empleados. Los empleados, con sus perspectivas y experiencias vividas únicas, anhelan formaciones en DE&I a medida que resuenen con sus realidades cotidianas.

Sin embargo, las organizaciones, en sus bienintencionados esfuerzos, a veces ofrecen programas genéricos, de talla única, una sinfonía que toca una melodía diferente.

Los principales entrenamientos que quieren los empleados:



Los principales entrenamientos que proporcionan las organizaciones:



He aquí por qué es crucial dar prioridad a las formaciones que los empleados solicitan específicamente sobre las genéricas:

Relevancia y compromiso:

- Cuando los empleados buscan activamente formación específica sobre DE&I demuestran su inversión personal en crecimiento y comprensión.
- Adaptar la formación a sus necesidades garantiza la relevancia, lo que conduce a un mayor compromiso y participación.

Abordar retos reales:

- Los cursos de formación en DE&I solicitados por los empleados se centran en los retos reales que encuentran en el lugar de trabajo.
- Estas formaciones abordan prejuicios ocultos, fomentan comportamientos inclusivos y proporcionan herramientas prácticas para las interacciones cotidianas.

Retención y moral:

- Impartir las formaciones solicitadas mejora la moral y la satisfacción laboral de los empleados.
- Se convierte en una herramienta de retención, que refuerza el compromiso de la organización con el desarrollo y el bienestar de los empleados.

Personalización e impacto:

- Las formaciones genéricas pueden fallar, pero las personalizadas se ajustan a las necesidades específicas de los empleados.
- Los programas personalizados de DE&I tienen un impacto más profundo en la cultura del lugar de trabajo y fomentan el sentido de pertenencia.



Pasa de las palabras a los resultados en tu lugar de trabajo

Los beneficios de fomentar la diversidad y la inclusión en las empresas van mucho más allá del mero cumplimiento para las empresas latinoamericanas, sobre todo teniendo en cuenta cuántas tienen dificultades para contratar.

Las organizaciones que promueven activamente un lugar de trabajo diverso e inclusivo cosechan importantes recompensas en términos de rendimiento, competitividad e incluso reputación. **Según un estudio de McKinsey & Company, las empresas que defienden la diversidad tienen hasta un 25% más de probabilidades de lograr una rentabilidad superior a la media.**

Para conseguirlo, las empresas pueden tener en cuenta las siguientes recomendaciones:

- **Crear un espacio seguro para la comunicación abierta:** Anima a los empleados a compartir sus pensamientos e ideas sin miedo a ser juzgados o a represalias. Esto puede lograrse mediante sesiones periódicas de intercambio de opiniones, asambleas municipales y encuestas anónimas.
- **Proporciona formación y educación:** Ofrece programas de formación en los que los empleados estén más interesados. Esto puede ayudar a los empleados a comprender la importancia de crear un lugar de trabajo inclusivo y proporcionarles las herramientas para hacerlo. Los empleados anhelan formaciones que resuenen con sus realidades cotidianas. Buscan orientación sobre prejuicios inconscientes, competencia cultural, alianzas y mucho más.

Sin embargo, los trabajadores dicen que lo que se está haciendo no es suficiente. Adoptar la diversidad no es sólo una casilla de verificación de cumplimiento; es una ventaja estratégica que impulsa el éxito en las empresas latinoamericanas. En la guerra de talentos, la DE&I es un arma secreta. Los mejores candidatos buscan empresas donde se sientan valorados, respetados e incluidos.

Quieren ver acciones y resultados reales.

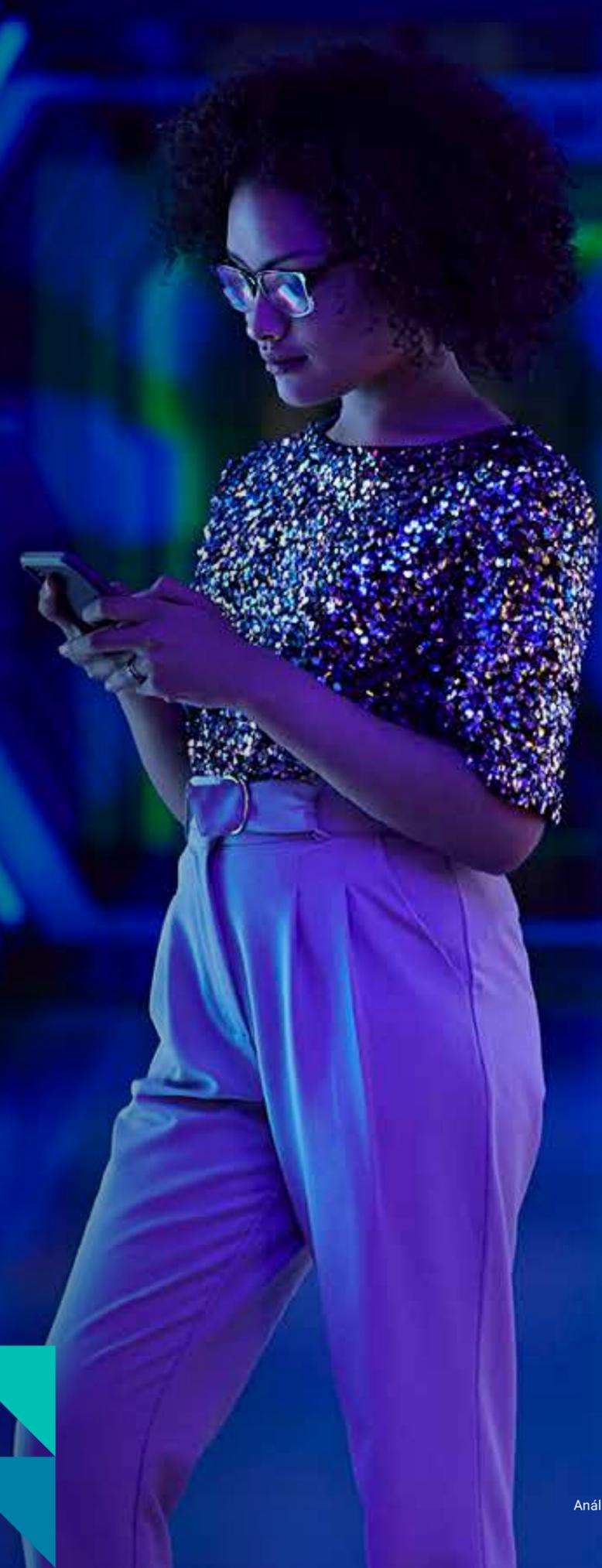


NAVEGAR POR LO DESCONOCIDO

El cambio es nuestro compañero constante, mientras navegamos por el complejo y dinámico panorama de las tendencias de la mano de obra. A medida que avanzamos, tenemos una oportunidad única de aprovechar nuestra resistencia y abrazar las nuevas posibilidades que nos aguardan. **No intentemos volver a las costumbres pasadas, sino reimaginemos nuestros espacios de trabajo como lugares donde la prosperidad y el propósito vayan de la mano.**

Lo que necesitas saber :

- Es esencial comprender la dinámica matizada de la **insatisfacción laboral en LATAM**. No se trata sólo de cifras bajas; se trata de la cautelosa danza entre el descontento y los riesgos que plantea para las decisiones de contratación. Mientras la región se enfrenta a retos económicos como un crecimiento lento, una inflación elevada y una desigualdad persistente, abordar la insatisfacción de los empleados requiere esfuerzos concertados tanto por parte de los empresarios como de los responsables políticos. Fomentando el desarrollo de capacidades y creando oportunidades, podemos aspirar a una mano de obra más resistente y satisfecha en la región.
- Para hacer frente a estos retos, las organizaciones deben dar prioridad a la mejora de las cualificaciones y al desarrollo en áreas como la resolución de problemas, el trabajo en equipo y su apertura al cambio. **Garantizar un futuro laboral equitativo implica invertir en las personas junto con la industria.** A medida que el mundo laboral evoluciona rápidamente, colmar las lagunas de cualificación y fomentar el crecimiento inclusivo son pasos fundamentales para aliviar la insatisfacción y promover el bienestar económico en América Latina.
- Para prosperar en esta era transformadora, las organizaciones deben aprovechar el potencial de la IA. Las inversiones estratégicas en talento, infraestructura y bienestar de los empleados serán fundamentales para navegar con éxito por el futuro del trabajo. **Las organizaciones que inviertan en mejorar las cualificaciones de su plantilla prosperarán.** el impacto de la inteligencia artificial (IA) recae en los lugares de trabajo. Más allá del miedo a adoptar la IA, se están produciendo cambios pragmáticos.
- La **Diversidad, la Equidad y la Inclusión (DE&I) son fundamentales para la atracción de talento, pero existe un desfase entre las políticas y su aplicación.** Existe un desajuste entre los intereses de los empleados y los de las organizaciones en cuanto a los temas de formación sobre diversidad, equidad e inclusión (DE&I). Las organizaciones tienden a centrarse en otros temas que consideran más importantes o urgentes, pero también deberían prestar atención a las necesidades y expectativas de sus empleados. Escuchando y atendiendo las peticiones de sus empleados, las organizaciones pueden fomentar una cultura del lugar de trabajo más diversa e integradora, así como mejorar el compromiso, la satisfacción y el rendimiento de los empleados.



PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

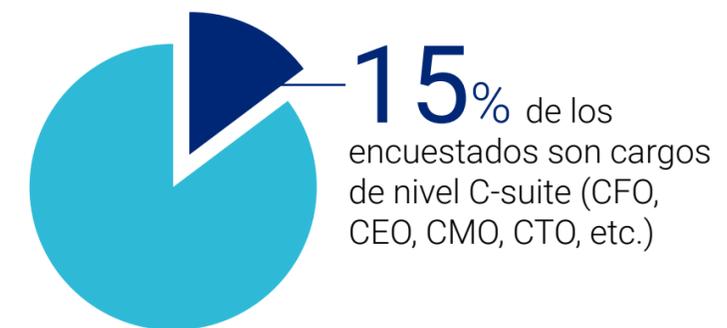
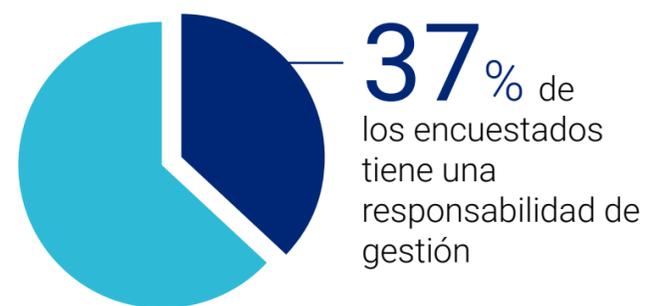
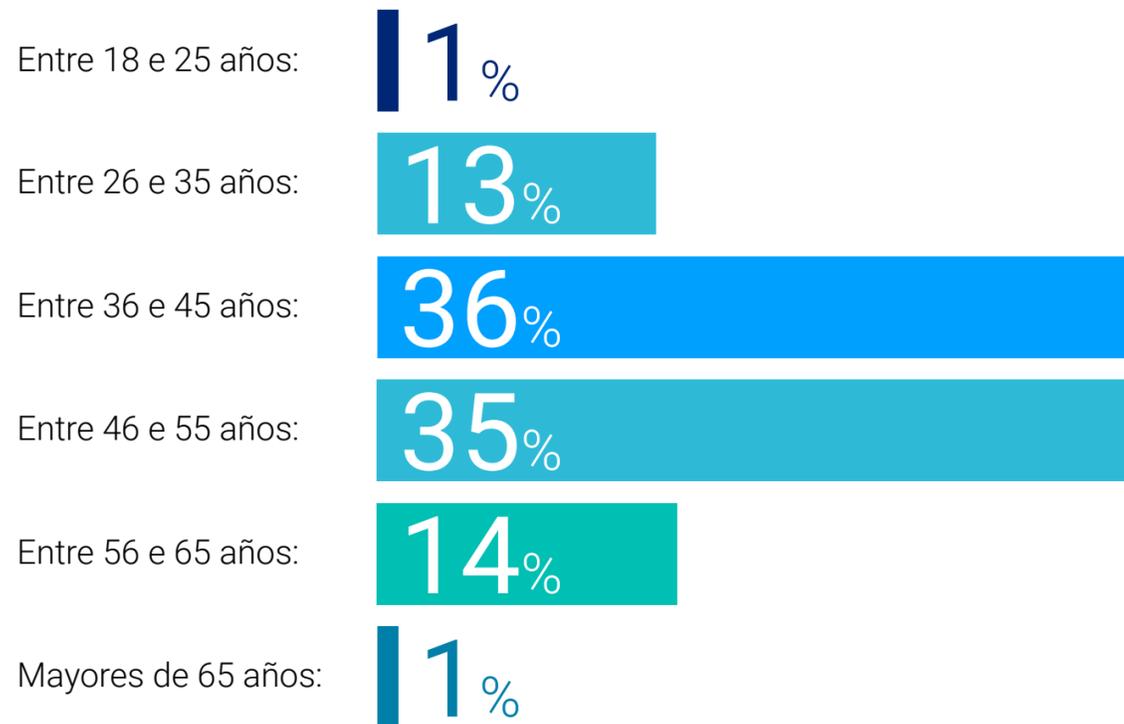
Este año contamos con la participación de **más de 12.400 encuestados en Brasil, México, Colombia, Chile** y otros países.

El estudio incluye diferentes industrias, rangos y tamaños de empresa que van de 1 a más de 2.500 personas.

Países de los encuestados:

95% de los participantes se ubican en Brasil, México, Colombia y Chile. El 5% restante de otros países como Perú, Argentina, Venezuela y más.

Rango de edad:



ANÁLISIS SALARIAL POR ÁREAS

Las cifras que figuran en las tablas de remuneraciones a continuación corresponden a los valores base mensuales en **peso colombiano**.

Hays estableció estos valores indicativos a partir del análisis de nuestra base de datos, que cuenta con cientos de miles de candidatos, entrevistas y profesionales en cargos permanentes en los últimos 12 meses, y el conocimiento y experiencia de nuestros consultores y líderes sobre el mercado laboral en sus respectivas áreas.

Los datos sobre retribución no incluyen paquetes de remuneraciones variables, beneficios, primas, comisiones ni ningún otro acuerdo entre empleadores y candidatos.

Cada detalle ha sido cuidadosamente analizado y se basa en nuestro proceso de selección de profesionales en diferentes especialidades.

Este informe es interpretativo e indicativo, no concluyente. Las siguientes tablas salariales se refieren al mercado colombiano. También puedes consultar las tablas salariales de otros mercados, donde Hays opera en América Latina.

[Si requieres más información da clic aquí y ponte en contacto con nuestro equipo especializado.](#)

Agroindustria
Cadena de suministro y logística
Contabilidad, Impuestos y Finanzas
Farmacéutica y Dispositivos Médicos
Construcción e Infraestructura
Ingeniería y Manufactura
Ventas y Mercadeo
Digital
Oil & Gas
Recursos Humanos
Servicios Financieros
Energía Eléctrica y Renovables
Tecnología y Telecomunicaciones
Shared Service Center
Executive



PEQUEÑA EMPRESA:

1 a 50 empleados



MEDIANA EMPRESA:

51 a 200 empleados



GRAN EMPRESA:

A partir de 201 empleados



AGROINDUSTRIA

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Gerente de Operaciones	\$10.000.000-\$20.000.000	\$20.000.000-\$35.000.000
Director de Producción	\$10.000.000-\$20.000.000	\$20.000.000-\$40.000.000
Gerente / Director Comercial	\$10.000.000-\$14.000.000	Min integral-\$25.000.000
Director Técnico o Gerente de Cultivo	\$10.000.000-\$14.000.000	\$20.000.000-\$25.000.000
Director Sanidad Agrícola	\$7.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-\$14.000.000
Director de Nutrición y Riego	\$6.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-\$12.000.000
Sub Gerente de Operaciones	\$4.500.000-\$6.500.000	\$7.000.000-\$10.000.000
Jefe de área	\$5.500.000-\$7.500.000	\$7.500.000-\$9.000.000
Diseño y Desarrollo de Bouquets	\$4.000.000-\$6.000.000	\$6.000.000-\$8.000.000
Jefe Zonal (Varias Fincas)	\$5.000.000-\$6.000.000	\$5.000.000-\$8.000.000
Jefe de Operaciones o Postcosecha	\$4.500.000-\$7.000.000	\$7.000.000-\$12.000.000
Jefe Técnico/Manejo Integrado del Riego y la Fertilización	\$4.000.000-\$6.000.000	\$6.000.000-\$8.000.000
Jefe de Calidad	\$4.500.000-\$6.000.000	\$5.000.000-\$7.000.000
Jefe RSPO	\$3.500.000-\$5.000.000	\$5.000.000-\$7.000.000
Jefe de Protección de Cultivo (MIPE)	\$2.500.000-\$4.000.000	\$4.000.000-\$7.000.000
Jefe HSE	\$3.500.000-\$5.000.000	\$5.000.000-\$7.000.000
Jefe de Producción	\$3.500.000-\$5.000.000	\$5.000.000-\$7.000.000
Jefe Técnico / Comercial Regional	\$3.000.000-\$4.000.000	\$4.000.000-\$6.000.000

CADENA DE SUMINISTRO Y LOGÍSTICA

Cadena de Abastecimiento

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
VP de Supply Chain	\$25.000.000-\$40.000.000	\$40.000.000-\$55.000.000
Gerente / Director de Supply Chain (Regional)	\$18.000.000-\$22.000.000	\$22.000.000-\$28.000.000
Gerente / Líder de Planeación	\$7.000.000-\$10.000.000	\$14.000.000-\$20.000.000
Gerente / Líder de Compras	\$7.000.000-\$8.500.000	\$10.000.000-Min Integral
Gerente / Líder de Logística	\$12.000.000-Min Integral	Min Integral-\$25.000.000
Jefe de Planeación	\$8.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-\$10.000.000
Jefe de Compras	\$7.500.000-\$9.000.000	\$9.000.000-\$10.000.000
Jefe / Líder de Comercio Exterior	\$8.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min Integral
Jefe / Líder de Servicio al Cliente	\$7.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-Min Integral
Jefe de Logística	\$8.000.000-\$12.000.000	\$10.000.000-Min Integral
Jefe de Almacenamiento	\$6.000.000-\$8.000.000	\$8.000.000-\$12.000.000
Jefe de Distribución	\$6.000.000-8.000.000	\$8.000.000-\$10.000.000
Coordinador de Planeación	\$7.000.000-\$8.000.000	\$8.000.000-\$10.000.000
Coordinador de Compras	\$6.500.000-\$8.000.000	\$7.000.000-\$8.000.000
Coordinador de Logística	\$5.000.000-\$6.000.000	\$7.000.000-\$8.000.000

Operadores Logísticos

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Presidente / Gerente General	\$30.000.000-\$45.000.000	\$45.000.000-\$70.000.000
VP Comercial	\$18.000.000-\$25.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
VP Operaciones	\$18.000.000-\$25.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
Gerente de Operaciones Nacional	Min Integral-\$20.000.000	\$24.000.000-\$27.000.000
Gerente Comercial Nacional	\$12.000.000-Min Integral	Min Integral-\$19.000.000
Gerente Regional / Branch	\$8.000.000-\$10.000.000	\$12.000.000-\$18.000.000
Jefe Comercial / KAM	\$6.000.000-\$8.000.000	\$9.000.000-\$11.000.000
Jefe de Logística / CEDI	\$8.000.000-\$12.000.000	\$12.000.000-\$18.000.000
Ejecutivo de Pricing	\$4.000.000-\$6.000.000	\$6.000.000-\$9.000.000
Ejecutivo de Cuenta senior	\$5.000.000-\$7.000.000	\$8.000.000-\$10.000.000
Ejecutivo de Cuenta junior	\$3.000.000-\$4.000.000	\$5.000.000-\$8.000.000
Jefe de Servicio al cliente	\$8.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min Integral

CONTABILIDAD, IMPUESTOS Y FINANZAS

Ciencias de la Salud

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CFO/VP Financiero	\$20.000.000-\$30.000.000	\$30.000.000-\$50.000.000
Gerente Financiero y Administrativo	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Accounting Controller	\$10.000.000-\$15.000.000	Min integral-\$22.000.000
Gerente Planeación Financiera	\$15.000.000-\$18.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Gerente de Tesorería	\$10.000.000-\$15.000.000	Min integral-\$22.000.000
Gerente de Cartera	\$10.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$19.000.000
Gerente de Contabilidad/Impuestos	\$10.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$19.000.000
Gerente de Auditoría	\$10.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$25.000.000
Business Controller	\$9.000.000-\$12.000.000	\$13.000.000-\$25.000.000
Jefe Financiero	\$9.000.000-\$12.000.000	\$12.000.000-Min integral
Jefe de Planeación Financiera	\$9.000.000-Min integral	Min integral-\$19.000.000
Jefe de Tesorería	\$8.000.000-Min integral	Min integral-\$19.000.000
Jefe de Cartera	\$7.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min integral
Jefe de Costos	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-Min integral
Jefe de Contabilidad / Impuestos	\$8.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min integral
Analista de Planeación Financiera	\$5.500.000-\$7.000.000	\$7.000.000-\$8.500.000
Analista de Tesorería	\$5.000.000-\$6.000.000	\$6.500.000-\$7.500.000
Analista de Cartera	\$5.000.000-\$6.000.000	\$6.500.000-\$7.500.000
Contador	\$5.500.000-\$6.500.000	\$7.500.000-\$11.500.000
Analista de Costos	\$4.000.000-\$5.500.000	\$5.500.000-\$6.500.000
Gerente Legal	\$18.000.000-\$25.000.000	\$27.000.000-\$45.000.000
Gerente de Compliance	\$18.000.000-\$25.000.000	\$27.000.000-\$45.000.000

Consumo Masivo y Retail

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CFO / VP Financiero	\$20.000.000-\$30.000.000	\$28.000.000-\$45.000.000
Gerente Financiero y Administrativo	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Accounting Controller	\$10.000.000-\$15.000.000	Min integral-\$22.000.000
Gerente Planeación Financiera	\$15.000.000-\$18.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Gerente de Tesorería	\$10.000.000-\$15.000.000	Min integral-\$22.000.000
Gerente de Cartera	\$10.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$19.000.000
Gerente de Contabilidad / Impuestos	\$10.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$19.000.000
Gerente de Auditoría	\$8.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-\$20.000.000
Business Controller	\$9.000.000-\$12.000.000	\$13.000.000-\$25.000.000
Jefe Financiero	\$9.000.000-\$12.000.000	\$12.000.000-Min integral
Jefe de Planeación Financiera	\$9.000.000-Min integral	Min integral-\$19.000.000
Jefe de Tesorería	\$8.000.000-Min integral	Min integral-\$19.000.000
Jefe de Cartera	\$7.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min integral
Jefe de Costos	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-Min integral
Jefe de Contabilidad / Impuestos	\$8.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min integral
Analista de Planeación Financiera	\$5.500.000-\$7.000.000	\$7.000.000-\$8.500.000

Analista de Tesorería	\$5.000.000-\$6.000.000	\$6.500.000-\$7.500.000
Analista de Cartera	\$5.000.000-\$6.000.000	\$6.500.000-\$7.500.000
Contador	\$5.500.000-\$6.500.000	\$7.500.000-\$11.500.000
Analista de Costos	\$4.000.000-\$5.500.000	\$5.500.000-\$6.500.000
Gerente Legal	Min integral-\$22.000.000	\$25.000.000-\$40.000.000
Gerente de Compliance	Min integral-\$22.000.000	\$25.000.000-\$40.000.000

Industria

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CFO / VP Financiero	\$18.000.000-\$25.000.000	\$25.000.000-\$40.000.000
Director Financiero y Administrativo	Min integral-\$18.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Controller	\$10.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$24.000.000
Gerente Planeación Financiera	\$8.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$19.000.000
Gerente de Tesorería	\$8.000.000-\$10.000.000	Min integral-\$19.000.000
Gerente de Cartera	\$8.000.000-\$10.000.000	Min integral-\$19.000.000
Gerente de Contabilidad / Impuestos	\$8.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$22.000.000
Auditor Interno	\$8.000.000-\$10.000.000	10.000.000-Min integral
Business Controller	\$7.000.000-\$12.000.000	\$13.000.000-\$18.000.000
Jefe Financiero	\$6.000.000-\$8.000.000	\$8.000.000-\$13.000.000
Jefe de Planeación Financiera	\$6.000.000-\$10.000.000	\$11.000.000-\$17.000.000
Jefe de Cartera	\$6.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-Min integral
Jefe de Costos	\$7.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-Min integral
Jefe de Contabilidad / Impuestos	\$7.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-Min integral
Analista de Planeación Financiera	\$7.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-Min integral
Analista de Tesorería	\$5.500.000-6.000.000	\$6.500.000-\$9.000.000
Analista Contable / Impuestos	\$4.000.000-\$5.500.000	\$5.500.000-\$6.500.000
Contador Bilingüe	\$5.000.000-\$6.000.000	\$6.500.000-\$7.500.000
Contador	\$4.000.000-\$5.000.000	\$5.000.000-\$6.000.000
Analista de Costos	\$4.500.000-\$5.500.000	\$6.000.000-\$8.000.000
Gerente Legal	Min integral-\$22.000.000	\$25.000.000-\$40.000.000
Gerente de Compliance	Min integral-\$22.000.000	\$25.000.000-\$40.000.000

CONTABILIDAD, IMPUESTOS Y FINANZAS

Servicios

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CFO	\$18.000.000-\$22.000.000	\$25.000.000-\$45.000.000
Director Financiero y Administrativo	Min integral-\$19.000.000	\$20.000.000-\$25.000.000
Controller	\$8.000.000-\$13.000.000	\$15.000.000-\$23.000.000
Gerente Planeación Financiera	\$8.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$19.000.000
Gerente de Tesorería	\$8.000.000-\$10.000.000	Min integral-\$19.000.000
Gerente de Cartera	\$8.000.000-\$10.000.000	Min integral-\$19.000.000
Gerente de Contabilidad / Impuestos	\$8.000.000-\$13.000.000	\$15.000.000-\$19.000.000
Gerente de Auditoría	\$8.000.000-\$10.000.000	Min integral-\$19.000.000
Business Controller	\$7.000.000-\$12.000.000	\$13.000.000-\$20.000.000
Jefe de Planeación Financiera	\$6.000.000-\$10.000.000	\$11.000.000-\$17.000.000
Jefe de Tesorería	\$6.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-Min integral
Jefe de Cartera	\$5.000.000-\$8.000.000	\$8.000.000-Min integral
Jefe de Costos	\$5.000.000-\$8.000.000	\$8.000.000-Min integral
Jefe de Contabilidad / Impuestos	\$5.000.000-\$8.000.000	\$8.000.000-Min integral
Analista de Planeación Financiera	\$4.500.000-5.000.000	\$6.000.000-\$8.000.000
Analista de Tesorería	\$4.000.000-\$5.000.000	\$5.500.000-\$7.000.000
Analista de Cartera	\$3.500.000-\$5.000.000	\$4.500.000-\$6.000.000
Contador	\$5.000.000-\$5.500.000	\$6.000.000-\$8.000.000
Analista de Costos	\$3.800.000-\$5.000.000	\$5.000.000-\$6.500.000
Gerente Legal	Min integral-\$22.000.000	\$25.000.000-\$40.000.000
Gerente de Compliance	Min integral-\$22.000.000	\$25.000.000-\$40.000.000

Tecnología

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CFO / VP Financiero	Min integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
Gerente Financiero y Administrativo	\$10.000.000-\$18.000.000	Min integral-\$25.000.000
Accounting Controller	\$8.000.000-\$13.000.000	\$14.000.000-\$22.000.000
Gerente Planeación Financiera	\$8.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$25.000.000
Gerente de Tesorería	\$8.000.000-\$10.000.000	Min integral-\$20.000.000
Gerente de Cartera	\$8.000.000-\$10.000.000	Min integral-\$19.000.000
Gerente de Contabilidad / Impuestos	\$8.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$19.000.000
Business Controller	\$7.000.000-\$12.000.000	\$13.000.000-\$25.000.000

FARMACÉUTICA Y DISPOSITIVOS MÉDICOS

Farmacéutico

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Business Unit Manager	\$20.000.000-\$30.000.000	\$35.000.000-\$55.000.000
Director de Marketing	\$20.000.000-\$30.000.000	\$30.000.000-\$45.000.000
Director Comercial	\$20.000.000-\$30.000.000	\$30.000.000-\$45.000.000
Director de Acceso a Mercados	\$18.000.000-\$22.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
Director de Operaciones	Min integral-\$25.000.000	\$28.000.000-\$45.000.000
Gerente de Acceso a Mercados	\$10.000.000-\$17.000.000	\$17.000.000-\$23.000.000
Director Médico	\$14.000.000-\$17.000.000	\$17.000.000-\$28.000.000
Gerente de Asuntos Regulatorios y Calidad	\$13.000.000-\$18.000.000	\$20.000.000-\$35.000.000
Gerente de Producto	\$14.000.000-\$19.000.000	\$20.000.000-\$25.000.000
Gerente de Distrito	\$10.000.000-Min integral	Min integral-\$20.000.000
KAM de Acceso	\$6.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-Min integral
KAM Comercial	\$7.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-\$17.000.000
MSL	\$7.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-\$17.000.000
Coordinador Técnico	\$7.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-\$17.000.000
Representante de Ventas	\$7.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-\$17.000.000
Especialista Técnico	\$5.000.000-\$8.000.000	\$8.000.000-\$10.000.000

Equipos médicos

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Business Unit Manager	\$20.000.000-\$30.000.000	\$35.000.000-\$45.000.000
Director de Asuntos Regulatorios	\$20.000.000-\$30.000.000	\$30.000.000-\$40.000.000
Gerente de acceso	\$12.000.000-\$17.000.000	\$18.000.000-\$23.000.000
Gerente de Servicio Técnico	\$8.000.000-Min integral	Min integral-\$20.000.000
Gerente de Distribuidores	\$9.000.000-Min integral	Min integral-\$22.000.000
Gerente de Calidad	\$8.000.000-Min integral	Min integral-\$22.000.000
Gerente de Producto	\$10.000.000-\$18.000.000	Min integral-\$22.000.000
Gerente Nacional de Ventas	\$10.000.000-\$18.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Gerente Regional de Ventas	\$10.000.000-Min integral	Min integral-\$22.000.000
KAM	\$7.000.000-\$11.000.000	Min integral-\$20.000.000
Especialista de Producto	\$4.500.000-\$5.500.000	\$7.000.000-\$8.000.000
Especialista Técnico	\$4.500.000-\$5.000.000	\$7.000.000-\$8.000.000
Ingeniero de Servicio Técnico	\$4.500.000-\$5.000.000	\$7.000.000-\$8.000.000
Ejecutivo de Cuenta	\$3.500.000-\$4.500.000	\$6.000.000-\$7.000.000
Servicio al Cliente / CRM	\$3.500.000-\$4.500.000	\$6.000.000-\$7.000.000

CONSTRUCCIÓN E INFRAESTRUCTURA

Infraestructura

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Gerente de Concesión	\$23.000.000-\$28.000.000	\$28.000.000-\$40.000.000
Director Catastral	\$9.000.000-\$16.000.000	\$16.000.000a\$27.000.000
Director BIM	Min integral-\$20.000000	\$20.000.000-\$27.000.000
Director de Planeación	Min integral-\$20.000000	\$20.000.000-\$27.000.000
Director SAC	Min integral-\$20.000000	\$20.000.000-\$27.000.000
Controler	Min integral-\$20.000000	\$20.000.000-\$30.000.000
Director / Gerente de Proyecto	Min integral-\$20.000000	\$20.000.000-\$30.000.000
Director / Gerente Técnico	Min integral-\$20.000000	\$20.000.000-\$30.000.000
Director / Gerente Construcción	Min integral-\$20.000000	\$20.000.000-\$30.000.000
Director / Gerente Comercial	Min integral-\$20.000000	\$18.000.000-\$30.000.000
Director / Gerente Ambiental Social, Predial	Min integral-\$20.000000	\$18.000.000-\$27.000.000
Director de Licitaciones	\$10.000.000-Min integral	Min integral-\$20.000.000
Director de Obra	\$10.000.000-Min integral	Min integral-\$20.000.000
Jefe Especialista por Disciplina	\$10.000.000-Min integral	Min integral-\$20.000.000
Residente de Obra	\$6.000.000-\$8.000.000	\$8.000.000-\$12.000.000
Coordinador de Proyecto	\$6.000.000-\$8.000.000	\$8.000.000-\$12.000.000
Coordinador de Costos y Presupuestos	\$6.000.000-\$8.000.000	\$8.000.000-\$12.000.000
Ingeniero de Proyectos	\$3.500.000-\$5.800.000	\$5.800.000-\$8.000.000
Ingenieros Especialistas	\$3.500.000-\$5.800.000	\$5.800.000-\$8.000.000

Sector Inmobiliario y Construcción

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Presidente / Gerente General	\$25.000.000-\$35.000.000	\$35.000.000-\$50.000.000
Director Inmobiliario / Real Estate Director	\$17.000.000-\$27.000.000	\$27.000.000-\$35.000.000
Gerente Centros Comerciales	\$17.000.000-\$27.000.000	\$27.000.000-\$35.000.000
Asset Manager	\$17.000.000-\$27.000.000	\$27.000.000-\$35.000.000
Gerente de Expansión	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Gerente Diseño	Min integral-\$20.000.001	\$20.000.000-\$30.000.000
Gerente Construcción	\$20.000.000-\$28.000.000	\$28.000.000-\$35.000.000
Gerente Comercial	\$20.000.000-\$28.000.000	\$28.000.000-\$35.000.000
Gerente de Proyectos	\$18.000.000-\$25.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
Gerente de Estructuración / Desarrollo	\$18.000.000-\$25.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
Gerente Planeación	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$30.000.000
Facility Manager / Director de Operaciones	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$30.000.000
Director de Mercadeo	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$30.000.000
Director Comercial / Ventas	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$30.000.000
Director de Obra	\$8.000.000-Min integral	Min integral-\$25.000.000
Director de Costos y Presupuestos	\$8.000.000-Min integral	Min integral-\$25.000.000
Director de Proyecto	\$8.000.000-Min integral	Min integral-\$25.000.000
Coordinador de Diseños	\$6.000.000-\$8.000.000	\$8.000.000-\$12.000.000

[Ponte en contacto con nosotros](#)

INGENIERÍA Y MANUFACTURA

Manufactura

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
VP de Operaciones	\$20.000.000-\$28.000.000	\$28.000000-\$40.000.000
Director / Gerente de Planta	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Director / Gerente de Mantenimiento	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Director / Gerente de Ingeniería	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Director / Gerente de Calidad	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Director SIG	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Director / Gerente desarrollo de producto	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Director / Gerente de HSEQ	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Gerente de I+D	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Jefe de Planta	\$6.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min integral
Jefe de Mantenimiento	\$6.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min integral
Jefe de Calidad / Laboratorio	\$6.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min integral
Jefe de Ingeniería y Proyectos	\$6.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min integral
Jefe SIG	\$6.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min integral
Ingeniero / Coordinador de Planta	\$4.000.000-\$6.000.000	\$6.000.000-\$8.000.000
Ingeniero / Coordinador de Procesos	\$4.000.000-\$6.000.000	\$6.000.000-\$8.000.000
Ingeniero / Coordinador de I+D	\$4.000.000-\$6.000.000	\$6.000.000-\$8.000.000
Ingeniero / Coordinador de HSE	\$4.000.000-\$6.000.000	\$6.000.000-\$8.000.000
Ingeniero Senior Diseño	\$6.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min integral

VENTAS Y MERCADEO

Retail

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Presidente/CEO/Gerente general/Dir.General	\$35.000.000-\$45.000.000	\$45.000.000-\$120.000.000
Gerente Comercial	\$18.000.000-\$30.000.000	\$30.000.000-\$50.000.000
VP / Director de Mercadeo	\$18.000.000-\$30.000.000	\$30.000.000-\$40.000.000
Director Digital	N/A	\$30.000.000-\$50.000.000
Gerente de Mercadeo	\$8.000.000-\$13.000.000	\$13.000.000-\$20.000.000
Gerente de División	N/A	\$10.000.000-\$14.000.000
Gerente de Expansión / Inmobiliario / Retail	\$7.000.000-\$11.000.000	\$9.000.000-\$13.000.000
Gerente de Comunicaciones	\$4.000.000-\$8.000.000	\$6.000.000-\$10.000.000
Gerente de E-Commerce	\$6.000.000-Min integral	Min integral-\$30.000.000
Gerente de Tienda	N/A	\$8.000.000-Min integral
Gerente Distrito	\$6.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-\$18.000.000
Gerente de Diseño	\$4.000.000-\$8.000.000	\$6.000.000-\$10.000.000
Comercial / Comprador	\$4.000.000-\$8.000.000	\$6.000.000-\$10.000.000
Visual Merchandising	\$2.500.000-\$6.500.000	\$4.000.000-\$8.000.000
Community Manager	\$3.000.000-\$7.000.000	\$4.000.000-\$8.000.000
Jefe / Coordinador/ Supervisor Regional / Zona	\$2.000.000-\$6.000.000	\$4.000.000-\$8.000.000
Jefe de Piso / Sección	\$2.000.000-\$6.000.000	\$3.000.000-\$7.000.000
Jefe de Producto	\$2.000.000-\$6.000.000	\$3.500.000-\$7.500.000
Jefe/ Coordinador/ Supervisor	\$2.000.000-\$6.000.000	\$2.500.000-\$6.500.000
Jefe Coordinador	\$2.500.000-\$6.500.000	\$3.000.000-\$7.000.000
Jefe/ Coordinador/ Supervisor	\$2.000.000-\$6.000.000	\$2.500.000-\$6.500.000

B2B

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
VP / Director de Mercadeo	N/A	\$25.000.000-\$35.000.000
VP / Director de Ventas	N/A	\$25.000.000-\$30.000.000
Gerente de Ventas	\$10.000.000-Min integral	\$18.000.000-\$25.000.000
Gerente de Mercadeo	\$6.000.000-Min integral	Min integral-\$26.000.000
Gerente de Unidad de Negocio	\$8.000.000-\$10.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Gerente de Producto	N/A	\$12.000.000-Min integral
Jefe de Producto	N/A	\$5.000.000-\$8.000.000
Jefe / Coordinador de Mercadeo	\$4.500.000-\$5.500.000	\$6.500.000-\$8.000.000
Jefe / Coordinador de Ventas	\$4.000.000-\$4.500.000	\$5.000.000-\$8.000.000
Key Account Manager (KAM)	\$4.000.000-\$6.000.000	\$6.000.000-\$10.000.000
Ingeniero / Representante	\$1.500.000-\$2.500.000	\$3.500.000-\$4.500.000
Analista Comercial/Mercadeo	\$1.500.000-\$2.500.000	\$3.000.000-\$3.500.000

Consumo Masivo

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
VP / Director de Mercadeo	N/A	\$30.000.000-\$45.000.000
VP / Director de Ventas	N/A	\$30.000.000-\$45.000.000
Director Digital	N/A	\$18.000.000-\$27.000.000
Director de Unidad de Negocio	\$18.000.000-\$23.000.000	\$23.000.000-\$30.000.000
Gerente de Mercadeo	\$14.000.000-\$20.000.000	\$20.000.000-\$30.000.000
Gerente de Ventas / Gerente Nacional de Ventas	\$14.000.000-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Gerente Marketing Digital	\$10.000.000-\$14.000.000	\$14.000.000-\$25.000.000
Gerente de Canal	\$8.000.000-\$12.000.000	\$12.000.000-\$18.000.000
Gerente de Trade Marketing	N/A	\$13.000.000-\$17.000.000
KAM Senior	\$6.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min integral
KAM Junior	\$4.000.000-\$7.000.000	\$8.000.000-\$13.000.000
Gerente de Categoría/Groupier	\$14.000.000-\$18.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Gerente de Marca Senior	N/A	\$16.000.000-\$20.000.000
Gerente de Marca	\$8.000.000-\$12.000.000	\$12.000.000-\$16.000.000
Gerente de Marca Junior	\$4.000.000-\$6.000.000	\$6.000.000-\$10.000.000
Gerente de Investigación de Mercado	N/A	\$10.000.000-\$16.000.000
Gerente de Comunicaciones	\$3.000.000-\$7.000.000	\$8.000.000-\$12.000.000
Jefe / Coordinador de Mercadeo	\$4.000.000-\$6.000.000	\$6.000.000-\$9.000.000
Jefe/Coordinador supervisor Trade Marketing	\$4.000.000-\$6.000.000	\$6.000.000-\$9.000.000
Ejecutivo de Ventas	\$3.000.000-\$7.000.000	\$5.000.000-\$9.000.000
Jefe de Marca	\$5.000.000-\$7.000.000	\$7.000.000-\$9.000.000
Jefe/Coordinador de Ventas	\$4.000.000-\$6.000.000	\$6.000.000-\$9.000.000
Jefe/Coordinador/Supervisor	\$2.000.000-\$6.000.000	\$4.000.000-\$8.000.000
Gerente Revenue Growth Management	N/A	Minintegral-\$30.000.000
Jefe Revenue Growth Management	N/A	\$9.000.000-Min integral

IT

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Gerente Comercial	\$10.000.000-Min integral	Min integral-\$30.000.000
Account Manager	\$6.000.000-\$8.000.000	\$14.000.000-18.500.000
Partner Manager	\$8.000.000-\$12.000.000	\$12.000.000-\$18.000.000
KAM	\$6.000.000-\$10.000.000	\$13.000.000-\$18.000.000
Customer success manager	\$5.000.000-\$8.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Customer success director	\$13.000.000-\$18.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
Customer service director	NA	\$18.000.000-\$25.000.000
Gerente de canales	NA	Min integral-\$18.000.000

*Para posiciones con inglés el salario podría incrementar al igual que el tipo de beneficios que maneje la compañía.

E-Commerce

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CEO / Presidente / Gerente General / Director General	\$30.000.000-\$50.000.000	\$50.000.000-\$65.000.000
VP Comercial	N/A	\$45.000.000-\$55.000.000
VP Mercadeo	N/A	\$45.000.000-\$55.000.000
VP Operaciones	N/A	\$45.000.000-\$55.000.000
Gerente de E-Commerce	\$6.000.000-Min integral	Min integral-\$30.000.000
Gerente de Canales	\$6.000.000-\$8.000.000	\$10.000.000-\$14.000.000
Gerente de Alianzas	\$8.000.000-\$10.000.000	\$13.000.000-Min integral
Gerente Comercial	\$9.000.000-\$13.000.000	\$12.000.000-Min integral
Gerente de Categoría	N/A	\$8.000.000-\$13.000.000
Gerente de Operaciones	\$8.000.000-\$10.000.000	\$9.000.000-\$13.000.000
Líder de E-Commerce	\$6.500.000-\$10.500.000	\$10.500.000-Min integral
CX Manager	\$10.000.000-\$13.000.000	\$13.000.000-\$18.000.000
CX Lead	\$6.000.000-\$8.000.000	\$8.000.000-\$13.000.000
Community Manager	\$2.000.000-\$3.500.000	\$3.000.000-\$5.000.000

Marketing Digital

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Gerente de Marketing Digital	\$10.000.000-Min integral	Min integral-\$25.000.000
Gerente de Digital Media	\$7.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-\$18.000.000
Coordinador de Marketing Digital	N/A	\$7.000.000-\$9.000.000
Analista de Marketing Digital	\$2.500.000-\$4.000.000	\$3.500.000-\$5.500.000
Community Manager	\$2.500.000-\$3.000.000	\$3.000.000-\$5.000.000
Planner Digital Media	\$3.500.000-\$5.000.000	\$5.500.000-\$9.000.000
Gerente de Diseño UX/UI	\$8.000.000-\$12.000.000	Min integral-\$22.000.000
Diseñador UX/UI	\$3.500.000-\$5.000.000	\$10.000.000-Min integral
Product Manager	\$8.000.000-\$13.000.000	Minintegral-20.000.000
Product Owner	\$6.000.000-\$8.000.000	\$6.000.000-\$10.000.000
WebMaster	\$3.000.000-\$4.500.000	\$5.000.000-\$6.500.000

Fintech

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CEO / Presidente / Gerente General / Director General	\$18.000.000-\$25.000.000	\$25.000.000-\$40.000.000
VP Comercial	N/A	\$18.000.000-\$25.000.000
VP Mercadeo	N/A	\$18.000.000-\$28.000.000
VP Producto	N/A	Min integral-\$23.000.000
VP Operaciones	N/A	\$18.000.000-\$23.000.000
Gerente Comercial	\$13.000.000-\$15.000.000	\$13.000.000-\$18.000.000
Gerente de Mercadeo	\$10.000.000-\$16.000.000	\$16.000.000-\$25.000.000
Gerente de Producto	\$8.000.000-\$13.000.000	\$12.000.000-\$18.000.000
Gerente de Operaciones	\$9.000.000-\$13.000.000	\$13.000.000-\$18.000.000
Líder de Producto	\$6.000.000-\$13.000.000	\$13.000.000-Min integral
Especialista de Operaciones	\$4.000.000-\$6.000.000	\$5.000.000-\$8.000.000
Ejecutivo Comercial	\$3.000.000-\$5.000.000	\$3.000.000-\$6.000.000

OIL & GAS

Operadoras

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
VP de Exploración	N/A	\$50.000.000-\$70.000.000
VP de Operaciones / Produccion	\$30.000.000-\$40.000.000	\$40.000.000-\$50.000.000
VP de Facilidades	N/A	\$35.000.000-\$45.000.000
Gerente de Exploración	\$25.000.000-\$32.000.000	\$32.000.000-\$40.000.000
Gerente de Perforación	\$25.000.000-\$32.000.000	\$32.000.000-\$40.000.000
Gerente de Workover	\$25.000.000-\$32.000.000	\$32.000.000-\$50.000.000
Gerente de Operaciones	\$25.000.000-\$32.000.000	\$32.000.000-\$40.000.000
Gerente de Sostenibilidad	\$25.000.000-\$32.000.000	\$32.000.000-\$40.000.000
Gerente de HSEQ	MinIntegral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$32.000.000
Gerente de Responsabilidad Social	Min Integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$32.000.000
Líder Sostenibilidad	\$10.000.000-Min Integral	Min Integral-\$20.000.000
Gerente Ambiental	Min Integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Geólogo	Min Integral-\$25.000.000	\$22.000.000-\$32.000.000
Geofísico	Min Integral-\$25.000.000	\$22.000.000-\$32.000.000
Petrofísico	Min Integral-\$25.000.000	\$22.000.000-\$32.000.000
Ingeniero de Yacimientos	Min Integral-\$22.000.000	\$22.000.000-\$28.000.000
Líder Eléctrico	Min Integral-\$20.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Líder Mecánico	Min Integral-\$20.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Líder Químico	Min Integral-\$20.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Líder Sostenibilidad	\$10.000.000-Min Integral	Min Integral-\$22.000.000
Jefe HSE	\$10.000.000-Min Integral	Min Integral-\$22.000.000
Jefe Ambiental	\$10.000.000-Min Integral	Min Integral-\$22.000.000

Servicios Petroleros

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Business Unit Manager	N/A	\$28.000.000-\$40.000.000
Gerente de HSEQ	Min Integral-\$22.000.000	\$22.000.000-\$35.000.000
Gerente de Well Testing	Min Integral-\$22.000.000	\$22.000.000-\$35.000.000
Gerente de Cementación	Min Integral-\$22.000.000	\$22.000.000-\$35.000.000
Gerente de Operaciones	Min Integral-\$22.000.000	\$22.000.000-\$35.000.000
Business Manager	Min Integral-\$28.000.000	\$28.000.000-\$35.000.000
Superintendente de Perforación	Min Integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$25.000.000
Superintendente de Campo	Min Integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$25.000.000
Coordinador de Workover	\$13.000.000-\$18.000.000	\$18.000.000-\$22.000.000
Coordinador de Producción	\$13.000.000-\$18.000.000	\$18.000.000-\$22.000.000
Coordinador de Mantenimiento	\$13.000.000-\$18.000.000	\$18.000.000-\$22.000.000
Coordinador de Procesos	\$13.000.000-\$18.000.000	\$18.000.000-\$22.000.000
Coordinador de HSEQ	\$10.000.000-Min Integral	\$18.000.000-\$22.000.000
Ingeniero Eléctrico	\$10.000.000-Min Integral	Min Integral-\$20.000.000
Ingeniero QAQC	\$10.000.000-Min Integral	Min Integral-\$20.000.000
Ingeniero Civil	\$10.000.000-Min Integral	Min Integral-\$20.000.000
Ingeniero de Proyectos	\$10.000.000-Min Integral	Min Integral-\$20.000.000
Ingeniero Mecánico	\$10.000.000-Min Integral	Min Integral-\$20.000.000
Ingeniero Químico Procesista	\$10.000.000-Min Integral	Min Integral-\$20.000.000

RECURSOS HUMANOS

Ciencias de la Salud

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
VP de Recursos Humanos	N/A	\$30.000.000-\$45.000.000
Gerente de Recursos Humanos	Minintegral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Gerente de Compensación y Beneficios	\$11.500.000-Min integral	\$17.000.000-\$20.000.000
Gerente de Atracción de Talento	\$9.500.000-Min integral	\$17.000.000-\$20.000.000
Gerente de Formación y Desarrollo	N/A	\$17.000.000-\$20.000.000
Gerente de Relaciones Laborales	N/A	\$15.000.000-\$20.000.000
Human Resources Business Partner	\$12.500.000-Min integral	\$17.000.000-\$20.000.000
Jefe Recursos Humanos	\$9.500.000-\$10.500.000	\$13.000.000-\$18.000.000
Jefe Compensación y Beneficios	\$9.500.000-\$10.500.000	\$11.000.000-Min integral
Jefe Selección y Desarrollo	\$8.000.000-\$10.000.000	\$11.000.000-Min integral
Jefe Formación y Desarrollo	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-\$13.000.000
Jefe Clima y Cultura	\$8.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-\$13.000.000
Jefe de Bienestar y Salud	\$7.000.000-\$9.000.000	\$11.000.000-Min integral
Jefe Administración de Personal / Nómina	\$6.000.000-\$7.500.000	\$8.000.000-\$13.000.000
Jefe de Relaciones Laborales	N/A	\$8.000.000-\$12.000.000
Especialistas en Talento	\$6.000.000-\$7.500.000	\$7.500.000-\$9.500.000
Analista Senior / Generalista	\$4.500.000-\$6.500.000	\$7.500.000-\$8.500.000
Analistas de RH	\$4.500.000-\$6.500.000	\$7.500.000-\$8.500.000

Consumo Masivo y Retail

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
VP de Recursos Humanos	N/A	\$30.000.000-\$45.000.000
Gerente de Recursos Humanos	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Gerente de Compensación y Beneficios	\$11.500.000-Min integral	\$17.000.000-\$20.000.000
Gerente de Atracción de talento	\$9.500.000-Min integral	\$17.000.000-\$20.000.000
Gerente de Formación y Desarrollo	\$12.500.000-Min integral	\$17.000.000-\$20.000.000
Gerente de Relaciones Laborales	\$12.500.000-Min integral	\$17.000.000-\$20.000.000
Human Resources Business Partner	\$12.500.000-Min integral	\$17.000.000-\$19.000.000
Jefe Recursos Humanos	\$9.500.000-\$10.500.000	\$13.000.000-\$18.000.000
Jefe Compensación y Beneficios	\$9.500.000-\$10.500.000	\$11.000.000-Min integral
Jefe Selección y Desarrollo	\$8.000.000-\$10.000.000	\$11.000.000-Min integral
Jefe Formación y Desarrollo	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-\$13.000.000
Jefe Clima y Cultura	\$8.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-\$13.000.000
Jefe de Bienestar y Salud	\$7.000.000-\$9.000.000	\$11.000.000-Min integral
Jefe Administración de Personal/Nómina	\$6.000.000-\$7.500.000	\$8.000.000-\$13.000.000
Jefe de Relaciones Laborales	\$8.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-Min integral
Especialistas en Talento	\$6.000.000-\$7.500.000	\$7.500.000-\$9.500.000
Analista Senior / Generalista	\$4.500.000-\$6.500.000	\$7.500.000-\$8.500.000
Analistas de RH	\$4.500.000-\$6.500.000	\$7.500.000-\$8.500.000

Servicios

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
VP de Recursos Humanos	N/A	\$25.000.000-\$30.000.000
Gerente de Recursos Humanos	\$12.000.000-18.000.000	18.000.000-\$23.000.000
Gerente de Compensación y Beneficios	N/A	\$17.000.000-\$20.000.000
Gerente de Atracción de talento	\$8.000.000-Min Integral	\$17.000.000-\$19.000.000
Gerente de Formación y Capacitación	N/A	\$8.000.000-\$13.000.000
Gerente de Relaciones Laborales	\$12.000.000-18.000.000	\$18.500.000-\$20.000.000
Human Resources Business Partner	\$8.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$18.000.000
Jefe Recursos Humanos	\$7.500.000-\$9.000.000	\$10.000.000-Min Integral
Jefe Compensación y Beneficios	\$6.000.000-\$7.500.000	\$8.500.000-\$9.500.000
Jefe Selección y Desarrollo	\$6.000.000-\$7.500.000	\$8.500.000-\$9.500.000
Jefe Formación y Capacitación	\$6.000.000-\$7.500.000	\$9.000.000-Min Integral
Jefe Clima y Cultura	\$5.000.000-\$7.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Jefe de Bienestar y Salud	\$6.000.000-\$8.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Jefe Administración de Personal/Nómina	\$6.500.000-\$8.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Jefe de Relaciones Laborales	\$7.000.000-\$9.500.000	\$10.500.000-\$15.000.000
Especialistas en Talento	\$5.000.000-\$7.000.000	\$8.000.000-\$9.000.000
Analista Senior / Generalista	\$5.500.000-\$6.500.000	\$7.500.000-\$8.000.000
Analistas de RH	\$4.500.000-\$5.500.000	\$6.500.000-\$7.500.000

Industria

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
VP de Recursos Humanos	N/A	\$25.000.000-\$35.000.000
Gerente de Recursos Humanos	\$13.000.000-20.000.000	\$20.000.000-\$25.000.000
Gerente de Compensación y Beneficios	N/A	\$18.000.000-\$22.000.000
Gerente de Selección y reclutamiento	\$8.000.000-Min Integral	\$17.000.000-\$19.000.000
Gerente de Formación y Capacitación	N/A	\$8.000.000-\$13.000.000
Gerente de Relaciones Laborales	\$12.000.000-18.000.000	\$20.000.000-\$25.000.000
Human Resources Business Partner	\$8.000.000-\$13.000.000	Min integral-\$18.000.000
Jefe Recursos Humanos	\$7.500.000-\$9.000.000	\$10.000.000-Min Integral
Jefe Compensación y Beneficios	\$6.000.000-\$7.500.000	\$8.500.000-\$9.500.000
Jefe Selección y Desarrollo	\$6.000.000-\$7.500.000	\$8.500.000-\$9.500.000
Jefe Formación y Capacitación	\$6.000.000-\$7.500.000	\$9.000.000-Min Integral
Jefe Clima y Cultura	\$5.000.000-\$7.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Jefe de Bienestar y Salud	\$6.000.000-\$8.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Jefe Administración de Personal / Nómina	\$6.500.000-\$8.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Jefe de Relaciones Laborales	\$7.000.000-\$9.500.000	\$10.500.000-\$15.000.000
Especialistas en Talento	\$5.000.000-\$7.000.000	\$8.000.000-\$9.000.000
Analista Senior/Generalista	\$5.500.000-\$6.500.000	\$7.500.000-\$8.000.000
Analistas de RH	\$4.500.000-\$5.500.000	\$6.500.000-\$7.500.000

RECURSOS HUMANOS

Tech

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
VP de Recursos Humanos / CHRO	\$18.000.000-\$25.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
Gerente de Recursos Humanos	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$25.000.000
Gerente de Compensación y Beneficios	N/A	\$18.000.000-\$23.000.000
Gerente de Atracción de talento	Min integral-\$20.000.000	\$20.000.000-\$25.000.000
Gerente de Formación y Desarrollo	N/A	\$18.000.000-\$23.000.000
Gerente de Relaciones Laborales	N/A	\$18.000.000-\$23.000.000
Human Resources Business Partner	\$10.500.000-Min integral	\$18.000.000-\$19.000.000
Jefe Recursos Humanos / Head of People	\$8.000.000-\$10.500.000	\$11.000.000-Min integral
Jefe Compensación y Beneficios	\$7.000.000-\$9.500.000	\$9.500.000-\$18.000.000
Jefe Selección y Desarrollo	\$9.500.000-\$11.500.000	\$13.500.000-Min integral
Jefe Formación y Desarrollo	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.500.000-Min integral
Jefe Clima y Cultura	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.500.000-Min integral
Jefe de Bienestar y Salud	N/A	\$9.500.000-Min integral
Jefe Administración de Personal/Nómina	N/A	N/A
Jefe de Relaciones Laborales	N/A	\$9.500.000-Min integral
Reclutador Bilingüe Senior	\$9.000.000-\$11.500.000	\$12.500.000-Min integral
Reclutador Bilingüe	\$7.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-\$12.500.000
Analista Senior / Generalista	\$6.500.000-\$8.500.000	\$6.500.000-\$8.500.000
Analistas de RH	\$5.500.000-\$7.500.000	\$5.500.000-\$7.500.000

Agro industria

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Jefe Recursos Humanos	\$10.000.000-\$13.000.000	MinIntegral-\$20.000.000
Jefe Compensación y Beneficios	\$7.000.000-\$13.000.000	MinIntegral-\$19.000.000
Jefe Selección	\$8.500.000-\$10.500.000	\$10.500.000-Min Integral
Jefe Formación y Capacitación	\$9.000.000-\$11.000.000	\$12.000.000-Min integral
Jefe de SST	\$9.000.000-\$11.000.000	\$12.000.000-Min integral
Jefe Administración de Personal / Nómina	\$7.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-\$13.000.000
Jefe de Relaciones Laborales	\$9.000.000-\$11.000.000	Min Integral-\$20.000.000

SERVICIOS FINANCIEROS

Bancos

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CEO / Presidente	\$50.000.000-\$60.000.000	\$60.000.000-\$120.000.000
CFO	\$25.000.000-\$40.000.000	\$40.000.000-\$80.000.000
VP Jurídico	\$25.000.000-\$40.000.000	\$40.000.000-\$55.000.000
VP Ejecutivo	\$25.000.000-\$40.000.000	\$40.000.000-\$55.000.000
VP Comercial	\$25.000.000-\$40.000.000	\$40.000.000-\$55.000.000
VP de Tesorería	\$25.000.000-\$40.000.000	\$40.000.000-\$55.000.000
COO	\$25.000.000-\$40.000.000	\$40.000.000-\$55.000.000
CRO	\$25.000.000-\$40.000.000	\$40.000.000-\$55.000.000
Gerente Jurídico	Min Integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$33.000.000
Gerente de Riesgo	Min Integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$33.000.000
Gerente Financiero	Min Integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$33.000.000
Gerente de Tesorería	Min Integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$33.000.000
Gerente de Banca Pyme y Personas	Min Integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$33.000.000
Gerente Banca de Empresas	Min Integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$33.000.000
Gerente Banca Institucional	Min Integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$33.000.000
Gerente de Producto	Min Integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$33.000.000
Director de Transformación Digital	Min Integral-\$18.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Asistentes / Analistas	\$4.000.000-\$5.000.000	\$5.000.000-\$7.000.000

Bancos de Segundo Piso

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CEO / Presidente	\$37.000.000-\$47.000.000	\$45.000.000-\$60.000.000
VP Financiero	\$22.000.000-\$26.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
VP Jurídico	\$22.000.000-\$26.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
VP Ejecutivo	\$22.000.000-\$26.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
VP de Negocios Internacionales	\$22.000.000-\$26.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
VP de Operaciones	\$22.000.000-\$26.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
VP Comercial	\$22.000.000-\$26.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
Gerente Jurídico	\$13.000.000-\$15.000.000	\$17.000.000-\$20.000.000
Gerente Financiero	\$13.000.000-\$15.000.000	\$17.000.000-\$20.000.000
Gerente de Negocios Internacionales	\$13.000.000-\$15.000.000	\$17.000.000-\$20.000.000
Gerente Operativo	\$13.000.000-\$15.000.000	\$17.000.000-\$20.000.000
Gerente Comercial	\$13.000.000-\$15.000.000	\$17.000.000-\$20.000.000
Directores	\$6.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-\$12.000.000
Asistentes / Analistas	\$3.000.000-\$5.000.000	\$4.000.000-\$6.000.000

Comisionista de Bolsa

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CEO / Presidente	\$35.000.000-\$45.000.000	\$45.000.000-\$55.000.000
VP Financiero	\$22.000.000-\$27.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
VP Jurídico	\$22.000.000-\$27.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
VP Estrategia Corporativa	\$22.000.000-\$27.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
VP Internacional y Tesorería	\$22.000.000-\$27.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
VP de Operaciones	\$22.000.000-\$27.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
VP de Inversiones	\$22.000.000-\$27.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
VP Comercial	\$22.000.000-\$27.000.000	\$27.000.000-\$37.000.000
Gerente Jurídico	\$10.000.000-\$12.000.000	\$14.000.000-\$17.000.000
Gerente de Riesgo de Crédito y Tesorería	\$10.000.000-\$12.000.000	\$14.000.000-\$17.000.000
Gerente Comercial	\$10.000.000-\$12.000.000	\$14.000.000-\$17.000.000
Gerente Financiero	\$10.000.000-\$12.000.000	\$14.000.000-\$17.000.000
Gerente de Mesa de Dinero	\$10.000.000-\$12.000.000	\$14.000.000-\$17.000.000
Directores	\$7.000.000-\$9.000.000	\$10.000.000-\$12.000.000
Asistentes / Analistas	\$3.000.000-\$5.000.000	\$4.000.000-\$6.000.000

Banca de Inversión

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Managing Director	\$45.000.000-\$55.000.000	\$70.000.000-\$80.000.000
Director	\$40.000.000-\$50.000.000	\$45.000.000-\$60.000.000
Vicepresidente	\$20.000.000-\$30.000.000	\$27.000.000-\$40.000.000
Asociado	\$14.000.000-\$20.000.000	\$18.000.000-\$24.000.000
Analista	\$5.000.000-\$7.000.000	\$10.000.000-\$14.000.000

SERVICIOS FINANCIEROS

Seguros

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CEO / Presidente	\$25.000.000-\$35.000.000	\$65.000.000-\$95.000.000
VP Comercial	\$20.000.000-\$45.000.000	\$45.000.000-\$60.000.000
VP de Ramo	Min Integral-\$35.000.000	\$35.000.000-\$45.000.000
VP Técnico / Suscripción	Min Integral-\$30.000.000	\$30.000.000-\$40.000.000
VP de Indemnizaciones / Claims	Min Integral-\$30.000.000	\$30.000.000-\$45.000.000
VP Financiero	\$20.000.000-\$45.000.000	\$45.000.000-\$60.000.000
VP de Operaciones	\$20.000.000-\$45.000.000	\$45.000.000-\$60.000.000
Gerente de Producto	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$18.000.000
Gerente de Actuaría	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$18.000.000
Gerente Financiero	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$18.000.000
Gerente Regional	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$18.000.000
Gerente de Riesgo	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$18.000.000
Gerente de Affinity	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$18.000.000
Gerente Legal	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$18.000.000
Gerente de Placement	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$18.000.000
Director de Transformación Digital	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$18.000.000
Asistentes / Analistas	\$5.000.000-\$6.000.000	\$7.000.000-\$9.000.000

Fiduciaria

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CEO / Presidente	\$25.000.000-\$40.000.000	\$40.000.000-\$60.000.000
VP Financiero	\$15.000.000-\$25.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
VP Ejecutivo	\$15.000.000-\$25.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
VP de Negocios Internacionales	\$15.000.000-\$25.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
VP de Operaciones	\$15.000.000-\$25.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
VP Comercial	\$15.000.000-\$25.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
Gerente Jurídico	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$20.000.000
Gerente Financiero	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$20.000.000
Gerente de Negocios Internacionales	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$20.000.000
Gerente de Operaciones	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$20.000.000
Gerente Comercial	\$13.000.000-\$15.000.000	\$15.000.000-\$20.000.000
Directores	\$8.000.000-\$13.000.000	\$13.000.000-\$15.000.000
Asistentes / Analistas	\$5.000.000-\$6.000.000	\$7.000.000-\$8.000.000

ENERGÍA ELÉCTRICA Y RENOVABLES

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Presidente / CEO	\$25.000.000-\$35.000.000	\$35.000.000-\$90.000.000
Gerente de Operaciones	Min Integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
Project Manager	Min Integral-\$22.000.000	\$22.000.000-\$30.000.000
Business Development Manager	Min Integral-\$22.000.000	\$22.000.000-\$30.000.000
Gerente de Ingeniería	Min Integral-\$22.000.000	\$22.000.000-\$28.000.000
Gerente de Construcción	Min Integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$32.000.000
Site Manager	Min Integral-\$22.000.000	\$22.000.000-\$28.000.000
Jefe de Proyectos	\$10.000.000-\$17.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Líder QAQC	\$10.000.000-\$17.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Líder HSE	\$10.000.000-\$17.000.000	Min Integral-\$20.000.000
Líder Costos y Presupuestos	\$8.000.000-Min Integral	\$18.000.000-\$25.000.000
Líder de Ingeniería	\$8.000.000-Min Integral	\$18.000.000-\$25.000.000

* Para posiciones con inglés el salario podría incrementar al igual que el tipo de beneficios.

Laboratorios digitales

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
IT Coach / Agile Coach	\$9.000.000-Min Integral	\$20.000.000-\$25.000.000
Scrum Master	\$7.500.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min Integral
Agile Tester / Automatización (Software Testing)	\$9.000.000-\$11.000.000	Min Integral-\$20.000.000
Funcional (Software testing)	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-Min Integral
DevOps	\$11.000.000 - Min. Integral	Min Integral-\$22.000.000
Devsecops	\$11.000.000 - Min. Integral	Min Integral-\$20.000.000
PenTesting	N/A	Min Integral-\$25.000.000
Líder de Analítica	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-\$23.000.000
Ingeniero de datos	\$7.000.000-\$11.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Científico de Datos	\$7.000.000-Min.Integral	Min Integral-\$18.000.000
Arquitecto (Líder Técnico)	\$13.000.000-Min. Integral	\$18.000.000-\$23.000.000
Mobile developer android	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-\$18.000.000
Mobile developer ios	Min Integral-\$18.000.000	\$18.000.000-\$22.000.000
Flutter developer	Min Integral-\$20.000.000	Min Integral-\$20.000.000
Fullstack senior developer	\$9.000.000-Min ntegral	Min Integral-\$18.000.000
Fullstack Semi senior developer	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Back end senior .net developer	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-\$18.000.000
Back end Semi Senior .net developer	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Back end senior Java developer	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-\$18.000.000
Back end Semi Senior Java developer	\$9.000.000-Min Integral	\$11.000.000-Min Integral
Back end senior php developer	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-\$18.000.000
Back Semi Senior php developer	\$8.000.000-\$10.000.000	Min Integral-\$18.000.000
Go Developer	Min Integral-\$20.000.000	Min Integral-\$20.000.000
Front end Senior react developer	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-\$20.000.000
Front end Semi Senior react developer	\$8.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min Integral
Front end Senior angular developer	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-\$18.000.000
Front end Semi Senior angular developer	\$8.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min Integral
Front end Senior react native developer	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-\$18.000.000
Front end Semi Senior react native developer	\$8.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min Integral
Front end Senior node js developer	\$10.000.000-Min Integral	\$16.000.000-\$20.000.000
Front end Semi Senior node js developer	\$8.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min Integral

Ciberseguridad

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
CISO	\$18.000.000-\$20.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
Gerente de Ciberseguridad	\$18.000.000-\$20.000.000	\$20.000.000-\$28.000.000
Auditor de Ciberseguridad	\$10.000.000-\$16.000.000	\$16.000.000-\$20.000.000
Especialista Digital Forense	\$8.000.000-\$10.000.000	Min Integral-\$17.000.000
Gerente Ciberseguridad Ofensiva/Defensiva(Red/Blue)	Min Integral-\$18.000.000	\$18.000.000-\$22.000.000
Ingeniero de Ciberseguridad Ofensiva	\$9.000.000-Min Integral	\$16.000.000-20.000.000
Pentester	\$10.000.000-Min Integral	\$17.000.000-\$22.000.000
Ethical Hacker	\$10.000.000-\$16.000.000	\$16.000.000-\$20.000.000
Ingeniero SOC	\$8.000.000-\$10.000.000	\$12.000.000-Min Integral
Ingeniero de Ciberseguridad	\$8.000.000-\$10.000.000	\$12.000.000-Min Integral

Tecnología

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Presidente / Gerente General	\$20.000.000-\$25.000.000	\$35.000.000-\$50.000.000
VP de Operaciones y IT	N/A	\$35.000.000-\$45.000.000
VP de Tecnología	N/A	\$35.000.000-\$40.000.000
VP de Servicios Compartidos	N/A	\$35.000.000-\$30.000.000
VP de Infraestructura Tecnológica	N/A	\$22.000.000-\$28.000.000
CTO	Min Integral-\$20.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
Director de Tecnología	Min Integral-\$20.000.000	\$25.000.000-\$35.000.000
Director de Analítica	\$10.000.000-\$18.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Director de Infraestructura	\$10.000.000-\$12.000.000	Min Integral-\$20.000.000
Director de Proyectos	\$10.000.000-Min Integral	\$18.000.000-\$25.000.000
Director de Desarrollo / Aplicaciones	\$10.000.000-\$17.000.000	\$22.000.000-\$28.000.000
Director de Seguridad / CISO	\$10.000.000-\$16.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Director de Proyectos SAP	\$10.000.000-\$18.000.000	\$18.000.000-\$25.000.000
Arquitecto empresarial	\$10.000.000-Min Integral	Min Integral-\$25.000.000
Scrum Master	\$8.500.000-Min Integral	Min Integral-\$17.000.000
Gerente de Producto	\$9.000.000-Min Integral	\$16.000.000-\$18.000.000
Project Manager / Product Owner	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-\$18.000.000
Service Delivery Manager	Min Integral-\$18.000.000	\$18.000.000-\$22.000.000
Jefe de IT	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-\$18.000.000
Coordinador de Redes y Comunicaciones	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Coordinador de Sistemas	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Coordinador de Servicio al Cliente	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Sales Force developer	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-18.000.000
Sales Force consultor	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-18.000.000
Líder de Sales Force	Min Integral-\$18.000.000	\$18.000.000-\$22.000.000
Consultor SAP ABAP	\$9.000.000-Min Integral	Min Integral-\$17.000.000
Consultor SAP Funcional	\$7.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min Integral
Administrador de Base de Datos	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Administrador de Servidores	\$7.000.000-\$9.000.000	\$8.000.000-Min Integral
Ingeniero de Soporte	\$7.000.000-\$9.000.000	\$9.000.000-Min Integral
Ingeniero Preventa	\$7.000.000-\$10.000.000	\$10.000.000-Min Integral

SHARED SERVICE CENTER (CENTRO DE SERVICIOS COMPARTIDOS)

CARGOS	Empresa Grande
Cuentas por Cobrar I	\$3.500.000-\$5.000.000
Cuentas por Cobrar II	\$5.000.000-\$6.500.000
Analista de Cobranzas	\$4.000.000-\$5.000.000
Especialista en cuentas por pagar	\$4.000.000-\$6.000.000
Especialista Sr en cuentas por pagar	\$6.000.000-\$8.000.000
FP&A	\$7.000.000-\$9.000.000
Analista Financiero	\$7.000.000-\$8.000.000
Analista Financiero Sr	\$10.000.000-\$11.000.000
Customer Service Specialist	\$4.000.000-\$5.000.000
HR Shared Services	\$4.000.000-\$5.000.000
RTR Senior Accountant	\$7.000.000-\$8.000.000
Payroll/T&A System Admin	\$5.000.000-\$8.000.000
Generalista Recursos Humanos	\$5.000.000-\$6.000.000
Analista financiero Sr de inventario	\$10.000.000-\$11.000.000
Analista financiero de inventario	\$7.000.000-\$8.000.000
Manager de cobranza Regional	\$22.000.000-\$27.000.000
Especialista de reporte y analisis	\$7.000.000-\$8.000.000
Analista financiero OPEX	\$7.000.000-\$8.000.000
Especialista de nómina	\$4.000.000-\$5.000.000
Líder Tecnología	\$17.000.000-\$27.000.000
Project Management Operations	\$15.000.000-\$18.000.000
Office Manager	\$5.000.000-\$6.000.000
Change Management	\$13.000.000-\$15.000.000
Business Analyst	\$7.000.000-\$8.000.000
HRIS Analyst	\$6.500.000-\$7.500.000
IT Associate Manager	\$15.000.000-\$17.000.000
Sr Reporting & Analytics Analyst	\$15.000.000-\$17.000.000
Internal Control Analyst	\$5.000.000-\$6.000.000
Sr Inventory Analyst	\$9.000.000-\$11.000.000
Sr Tax Analyst	\$11.000.000-\$14.000.000
Tax Clerk	\$7.000.000-\$9.000.000
Tax Manager	\$17.000.000-\$20.000.000
Tax Director	\$28.000.000-\$35.000.000
Transition Manager	\$17.000.000-\$20.000.000
GBS / SSC Site Director	\$30.000.000-\$40.000.000

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Presidente	N/A	\$80.000.000-\$100.000.000
Gerente General	Min Integral-\$30.000.000	\$30.000.000-\$70.000.000
Vicepresidente / (C-levels)	Min Integral-\$25.000.000	\$25.000.000-\$50.000.000
Gerentes Senior	N/A	\$30.000.000-\$45.000.000

Juntas directivas y Gobierno Corporativo

CARGOS	Empresa Pequeña y Mediana	Empresa Grande
Miembros de Junta Directiva x Sesión	SMLV-\$2.500.000	\$2.500.000-\$6.000.000

¿Qué es una junta directiva?

Un consejo de administración es un comité de ejecutivos y ejecutivas, nombradas representantes de los accionistas de una empresa para que tomen decisiones en su nombre y supervisen conjuntamente las actividades de una organización, siendo el principal vínculo entre los accionistas y la dirección de la empresa. En la actualidad el gobierno corporativo garantiza que la empresa opere de manera eficiente, brindando a la empresa un panorama claro de normas, transparencia, rendición de cuentas, junto con un conjunto de prácticas, procesos, equidad y responsabilidad corporativa.

Los poderes del Consejo de Administración son otorgados por los accionistas y debe rendir cuentas ante ellos. En Colombia, la figura de la junta directiva sólo es obligatorio en las sociedades anónimas (S.A.), pues se parte de la premisa legal que pueden ser muchos accionistas que, no necesariamente, se conocen y deben contar con un órgano que tomé decisiones de manera conjunta y guie los designios de la empresa. Sin embargo, muchas empresas pueden aprovechar los beneficios de una junta directiva.

¿Cuáles son las responsabilidades de una junta directiva?

El propósito del consejo de administración es crear y aplicar políticas que deben ser mantenidas por la dirección de la empresa, garantizando que la empresa se gestione de forma ética y legal, estableciendo una visión clara de un gobierno corporativo, quienes son los encargados de establecer reglas, para garantizar la transparencia y rendición de cuentas, lo cual genera una mejor reputación en el mercado. El consejo de administración tiene una responsabilidad de asesoramiento y supervisión que está influida por sus obligaciones legales.

El consejo encarga de seleccionar, nombrar y revisar la actuación del director general y demás puestos directivos de la compañía, aprobando salarios, prestaciones y compensación para estas posiciones. También hace parte de sus responsabilidades la gestión del riesgo, revisión de políticas de sostenibilidad, procesos de transformación tecnología y digital, además de las posibles fusiones y adquisiciones aportando estabilidad y continuidad a la empresa, asegurándose de que las decisiones se toman en el mejor interés de los accionistas.

¿Cómo elegir una junta directiva?

La formación de una junta directiva exitosa se fundamenta en la diversidad de conocimientos y perspectivas de sus miembros. Por tanto, es crucial que las empresas busquen apoyo especializado en reclutamiento, confiando en expertos para seleccionar líderes idóneos. Estos líderes deben destacar por sus logros profesionales, poseer experiencia relevante, demostrar integridad personal y profesional, tomar decisiones informadas, comprender el entorno empresarial y comprometerse a dedicar el tiempo necesario a las responsabilidades de la junta.

¿Cómo se remunera una junta directiva?

El consejo debe programar reuniones de manera regular, ya sea mensualmente o cada trimestre, promoviendo una cultura arraigada en la confianza, colaboración y retroalimentación. Por lo general, los miembros reciben compensación mensual por su participación en estas reuniones, y en algunos casos, pueden ser recompensados con acciones de la empresa o bonificaciones vinculadas a los resultados. La remuneración de los miembros del consejo dentro de una misma organización varía según sus roles específicos, y el monto pagado se ajusta en función del tamaño de la compañía, el sector, la frecuencia de las reuniones y otros factores relevantes.

ACERCA DE HAYS

¿Cuál es tu reto de gestión del talento?

No sólo proporcionamos personas: sean cuales sean tus necesidades de contratación, siempre desafiamos el statu quo, para que nuestro conjunto de servicios ofrezca los resultados adecuados a tu organización.

¿Te preguntas cómo podemos resolver tu reto de gestión del talento?

Habla con nosotros, visita: hays.com.co/reclutamiento/

Nuestros principales servicios

Reclutamiento permanente ▶

- Sabemos el impacto que la persona adecuada puede tener en las organizaciones
- Utilizaremos nuestro conjunto de servicios de reclutamiento permanente para garantizar que cuentes con las personas necesarias para alcanzar tus objetivos e implementar tus estrategias
- Juntos vamos a atraer, reclutar, seleccionar, e incorporar el talento correcto para tu organización.

Reclutamiento ejecutivo ▶

- Navega por el cambio organizativo encontrando a esos líderes inspiradores
- Impulsa la transformación empresarial con la contratación de ejecutivos
- Construye el éxito a través de la diversidad con anuncios de trabajo a medida y procesos de entrevista transparentes

Contratación especializada ▶

- Encuentra personas apasionadas para transformar tu empresa
 - Coloca candidatos que encajen con el propósito de tu empresa
 - Obtén un apoyo comprometido durante todo el periodo de oferta, aceptación y preaviso del candidato
- ### Reclutamiento en Tecnología ▶
- Necesitas un partner que te ayude a navegar por el complejo mundo de la selección de perfiles tecnológicos.
 - Aprovecha nuestras redes de talento para contratar a los expertos que necesitas
 - Nuestros sistemas están diseñados para ser flexibles, de modo que puedan integrarse a la perfección y sin complicaciones en tu sistema tecnológico actual

Nuestros servicios de asesoramiento

Mapeo de talento ▶

- Obtén un panorama completo del talento para que puedas comprender mejor las tendencias, las demandas de habilidades específicas y las oportunidades de crecimiento
- Identificar profesionales cualificados y candidatos potenciales
- Establecer paquetes retributivos competitivos
- Crear planes de sucesión eficaces identificando talentos internos con potencial de liderazgo

Asesoramiento DE&I ▶

- Construir una estrategia eficaz de DE&I para captar, adquirir y retener mejor el talento en línea con tus compromisos de DE&I.
- Crea un entorno de trabajo inclusivo con nuestros amplios programas de educación y formación
- Eleva tu organización con nuestra evaluación de la cultura inclusiva y el desarrollo del liderazgo

Cómo te proporcionamos mejores resultados

Conocimientos a gran escala

Operamos a escala mundial, con una experiencia sobre el terreno que conduce a una verdadera pericia e impulsa los resultados.

Innovación significativa

Desafiando el status quo para ofrecer innovación que tenga un impacto positivo en los negocios de nuestros clientes.

Conocimiento profundo

Trabajar con las empresas para comprender realmente sus necesidades y responder a sus retos específicos.